



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

BP-ZP-5-3/2011

Serock, 24.02.2011

Zamówienie publiczne do 14.000 EURO na:

Świadczenie usługi – przeprowadzenie szkoleń dla nauczycieli Samorządowego Przedszkola w Zegrzu oraz rodziców dzieci tam uczęszczających w ramach projektu pt. „Przedszkole na 5”, realizowanego przez gminę Miasto i Gmina Serock ze środków Unii Europejskiej, w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.1 POKL.

Skrócona Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia.

1. Adres i nazwa Zamawiającego:

Miasto i Gmina Serock
ul. Rynek 21, 05-140 Serock
tel. 22 782-88-05

2. Tryb udzielenia zamówienia:

Postępowanie prowadzone w trybie oferty cenowej. Ze względu na szacunkowy koszt usługi (do 14 tys. euro) niniejsze zapytanie nie stanowi zaproszenia do złożenia oferty ani zapytania o cenę w rozumieniu przepisów ustawy Prawo Zamówień Publicznych oraz Kodeksu Cywilnego.

Zamówienie współfinansowane jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

3. Termin składania ofert:

Ofertę należy złożyć osobiście lub przesłać na adres:

Biuro Projektu „Przedszkole na 5” pokój nr. 11
Zespół Szkół w Zegrzu
Ul. Oficerska 3
05-131 Zegrze

z dopiskiem:

„Oferta na przeprowadzenia szkoleń dla nauczycieli Samorządowego Przedszkola w Zegrzu oraz rodziców dzieci tam uczęszczających w ramach projektu pt. „Przedszkole na 5”.

Nie otwierać do 5.03.2011 godz. 15.30”

Oferta powinna być złożona w zamkniętej kopercie.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„Człowiek – najlepsza inwestycja”

Ofertę należy złożyć w terminie do : **5 marzec 2011r. do godz.15.00**

4. Osoba do kontaktu:

Magda Radzikowska

tel. 531 993 009

email: przedszkolena5zegrze@gmail.com



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„Człowiek – najlepsza inwestycja”

5. Opis przedmiotu zamówienia:

Przedmiotem zamówienia jest przeprowadzenie szkoleń *dla nauczycieli Samorządowego Przedszkola w Zegrzu oraz rodziców dzieci tam uczęszczających w ramach projektu pt. „Przedszkole na 5”*, realizowanego przez Miasto i Gminę Serock, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu IX, Działanie 9.1, Poddziałanie 9.1.1 POKL.

Projekt realizowany jest od 01.08.2010 do 31.07.2013r.

Kategoria według Słownika Zamówień (CPV):

8051100-9 – usługi szkolenia personelu

8040000-8 – usługi edukacji osób dorosłych



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

5.1 Tematyka szkoleń, jakie mają zostać przeprowadzone w ramach usługi:

Szkolenia dla nauczycieli dotyczące wprowadzania standardów pracy z dzieckiem:

1. Standardy pracy z dzieckiem w zakresie zajęć dydaktycznych, czynności samoobsługowych, czynności opiekuńczych, adaptacji nowo przyjmowanych dzieci do przedszkola, uczestniczenia rodzica w życiu placówki.

Szkolenia dla nauczycieli dotyczące kształtowania rozwoju dziecka:

1. Rozwój zdolności podążania za dzieckiem i rozumienia jego potrzeb.
2. Poznanie technik wyzwalających twórczy potencjał u dzieci.
3. Wzmacnianie samoświadomości i poczucia własnej wartości u dziecka.
4. Poznanie sposobów pozyskiwania rodziców i społeczności lokalnej do współpracy na rzecz placówki.
5. Radzenie sobie z trudnymi zachowaniami u dzieci i rozwiązywanie konfliktów, rozwój umiejętności reagowania w trudnych sytuacjach.
6. Metoda projektów badawczych jako innowacyjne narzędzie pracy nauczyciela przedszkola.

Szkolenia dla rodziców:

1. Diagnozowanie i rozumienie potrzeb dzieci oraz wspieranie ich w rozwoju.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

5.2 Ogólne wytyczne dotyczące wszystkich szkoleń:

Miejsce przeprowadzenia szkolenia: Samorządowe Przedszkole w Zegrzu, ul. Oficerska 2, 05-131 Zegrze. Sala zostanie nieodpłatnie udostępniona przez Zamawiającego.

Catering – w zakresie Zamawiającego.

Liczba uczestników: Zamawiający w dniu szkolenia przekaze imienny wykaz osób, które będą uczestniczyć w szkoleniu.

Termin: Szkolenie/warsztaty muszą odbywać się w godzinach popołudniowych, tj. od godziny 17.10, od poniedziałku do piątku w dni ustalone z Zamawiającym, zgodnie z harmonogramem określonym dla każdego szkolenia. Zamawiający zastrzega możliwość przełożenia zaplanowanego szkolenia na inny termin, uzgodniony przez obie strony. Szacunkowe terminy zostały określone w kolejnych punktach oferty.

Forma prowadzenia szkolenia – aktywne warsztaty.

Materiały szkoleniowe – opracowanie i przygotowanie materiałów dydaktycznych dla uczestników szkoleń jest po stronie Zamawiającego. Materiały dydaktyczne powinny zostać, udostępnione uczestnikom w papierowej wersji w dniu szkolenia. Materiały szkoleniowe muszą zawierać logo Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, emblemat Unii Europejskiej oraz informację o współfinansowaniu szkolenia ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zaświadczenia - certyfikaty uczestnictwa – Wykonawca przekaze każdemu uczestnikowi szkolenia imienne Zaświadczenie o uczestniczeniu w szkoleniu, zawierające informacje dot. tematyki szkolenia, miejsca i czasu przeprowadzenia zajęć. Zaświadczenie o ukończeniu szkolenia musi zawierać logo Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, emblemat Unii Europejskiej oraz informację o współfinansowaniu szkolenia ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jeżeli zaświadczenie wydawane jest na druku określonym przepisami prawa, Wykonawca wyda dodatkowe zaświadczenie o ukończeniu szkolenia, zawierające informacje, o których mowa wyżej. Wykonawca przekaze Zamawiającemu zaświadczenia w wersji elektronicznej na płycie CD.

Tematyka: minimalne wymagania zakresu merytorycznego szkoleń przedstawione zostały w kolejnych podpunktach. Wykonawca powinien zgodnie ze swoim doświadczeniem, przygotowaniem etc. poszerzyć zakres tematyczny danego zagadnienia. W przypadku



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„Człowiek – najlepsza inwestycja”

wybranie oferty i po podpisaniu umowy program szkolenia będzie przedkładany do akceptacji Zamawiającego.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

5.3 Szczegółowe wytyczne dla poszczególnych szkoleń:

8051100-9 – usługi szkolenia personelu

Standardy pracy z dzieckiem w zakresie zajęć dydaktycznych, czynności samoobsługowych, czynności opiekuńczych, adaptacji nowo przyjmowanych dzieci do przedszkola, uczestniczenia rodzica w życiu placówki.

Tematyka: przeanalizowanie praktykowanych w przedszkolu zasad dotyczących w/w zagadnień, usystematyzowanie i usprawnienie istniejących rozwiązań organizacyjnych, wychowawczych i edukacyjnych. Opracowanie standardów jakości w zakresie wymienionych obszarów.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu, zatrudnionych w ramach projektu, w tym pani dyrektor placówki. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że szkolenie odbędzie się w kwietniu 2011 r., 8 godzin zegarowych, z możliwością realizacji szkolenia w dwóch czterogodzinnych częściach w dwa ustalone dni. Zajęcia powinny rozpoczynać się najwcześniej o godzinie 17.10, tj. po zakończeniu pracy placówki.

Szkolenia dla nauczycieli dotyczące kształtowania rozwoju dziecka.

Rozwój zdolności podążania za dzieckiem i rozumienia jego potrzeb

Tematyka: przekazanie nauczycielom umiejętności analizowania potrzeb każdego dziecka, przekazanie wiedzy nt. metod obserwacji zdolności jednostki i odpowiedniego wspierania w dalszym rozwoju oraz wzmacniania słabiej rozwiniętych sfer.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu, zatrudnionych w ramach projektu, w tym pani dyrektor placówki. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że szkolenie odbędzie się w maju 2011r., 6 godzin zegarowych. Zajęcia powinny rozpoczynać się najwcześniej o godzinie 17.10, tj. po zakończeniu pracy placówki.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

Poznanie technik wyzwających twórczy potencjał u dzieci.

Tematyka: zapoznanie uczestników szkolenia z metodami pracy, które wpływają na pobudzenie potencjału twórczego dziecka. Przedstawienie zasad prowadzenie twórczych zajęć dla dzieci i opracowywania scenariuszy. Pokazanie sposobów aktywowania pomysłowości dzieci przy wykorzystaniu różnorodnych technik. Pokazanie zabaw i ćwiczeń do pobudzenia twórczego potencjału dzieci.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu, zatrudnionych w ramach projektu, w tym pani dyrektor placówki. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że szkolenie odbędzie się w marcu 2011 r., 4 godziny zegarowe, z możliwością realizacji szkolenia w dwóch częściach dwugodzinnych w dwa ustalone dni. Zajęcia powinny rozpoczynać się najwcześniej o godzinie 17.10, tj. po zakończeniu pracy placówki.

Wzmacnianie samoświadomości i poczucia własnej wartości u dziecka.

Tematyka: Zapoznanie Uczestników z wiedzą nt. kształtowania poczucia własnej wartości u dziecka, przedstawienie sposobów skutecznego wspierania dziecka z niską samooceną. Rozwinięcie umiejętności nauczycieli w zakresie kształtowania poczucia własnej wartości dzieci – przedstawienie sposobów wspierania pozytywnej samooceny dzieci poprzez skupienie ich uwagi na ich umiejętnościach i podkreślaniu niepowtarzalności.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu, zatrudnionych w ramach projektu, w tym dyrektor placówki. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że szkolenie odbędzie się w sierpniu 2011r., 6 godzin zegarowych. Zajęcia mogą rozpoczynać się od godziny 17.10.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„Człowiek – najlepsza inwestycja”

Radzenie sobie z trudnymi zachowaniami u dzieci i rozwiązywanie konfliktów, rozwój umiejętności reagowania w trudnych sytuacjach.

Tematyka: Na czym polegają trudności w wychowaniu dziecka i jak powstają. Jak diagnozować źródła problemów, jak sobie radzić w sytuacjach trudnych, jak reagować na agresję u dzieci, jak wspierać w przypadku trudnych okoliczności życiowych. Analiza własnych doświadczeń w pracy z dziećmi. Metody radzenia sobie z własnymi emocjami w trudnych sytuacjach wychowawczych. Przekazanie wiedzy nt. objawów i kryteriów przemocy wobec dziecka (werbalnej, fizycznej i psychicznej), jej skutków dla rozwoju psychicznego dziecka oraz możliwych dróg pomocy.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu.. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że szkolenie odbędzie się w maju 2011 r., 4 godziny zegarowe. Zajęcia mogą rozpoczynać się od godziny 17.10.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

Metoda projektów badawczych jako innowacyjne narzędzie pracy nauczyciela przedszkola.

Tematyka: Przekazanie wiedzy nt. metody projektów badawczych. Prezentacja dobrych praktyk z realizacji projektów badawczych. Zaznajomienie z poszczególnymi fazami metody realizacji projektu badawczego. Przekazanie umiejętności potrzebnych do praktykowania metody. Przygotowanie nauczycieli do prowadzenia dokumentacji dotyczącej postępów dziecka podczas realizacji projektów. Pokazanie roli nauczyciela podczas realizacji projektu. Identyfikacja czynników wspierających i blokujących aktywność dziecka w trakcie realizacji projektu badawczego. Przygotowanie nauczycieli do przeprowadzenia w grupach zajęć praktycznych metodą projektów badawczych. Identyfikacja pomysłów, przygotowanie scenariuszy.

Od oferenta oczekujemy merytorycznego wsparcia dla nauczyciela, który podejmie się samodzielnej realizacji zajęć z dziećmi omawianą metodą. Wymagane jest aby oferent służył wsparciem poprzez kontakt telefoniczny oraz mailowy.

Po przeprowadzeniu projektu zorganizowane zostanie spotkanie podsumowujące, podczas którego nauczyciele wspólnie z trenerem przeanalizują swoje doświadczenia z realizacji projektu.

Dla kogo: osiem nauczycielek pracujących w Samorządowym Przedszkolu w Zegrzu zatrudnionych w ramach projektu. Osoby posiadają wykształcenie wyższe pedagogiczne i długoletnią praktykę zawodową.

Termin i liczba godzin szkolenia:

Szkolenie – termin szkolenia zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zakładamy, że łącznie zostanie przeprowadzonych 40 godzin zajęć, rozłożonych na dwa cykle – wstępny, podczas którego uczestnicy zostaną zapoznani z metodą, oraz podsumowujący – po przeprowadzeniu zajęć praktycznych z dziećmi w oparciu o zdobytą wiedzę. Zajęcia powinny rozpoczynać się najwcześniej o godzinie 17.10, tj. po zakończeniu pracy placówki.

Wsparcie metodyczne podczas prowadzonych projektów – kontakt mailowy i telefoniczny.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

8040000-8 – usługi edukacji osób dorosłych

Diagnozowanie i rozumienie potrzeb dzieci oraz wspieranie ich w rozwoju

Tematyka: Przekazanie rodzicom wiedzy na temat rozwoju psychicznego dziecka, uczulenia na potrzeby rozwojowe oraz ważne przełomowe momenty w rozwoju. Dostarczenie rodzicom nowych umiejętności wychowawczych, w celu poprawy porozumiewania się z dziećmi, przekazanie wiedzy nt. konstruktywnego egzekwowania wymagań. Nabycie umiejętności koniecznych do prawidłowej komunikacji i relacji emocjonalnej z dzieckiem, w tym nauka odczytywania potrzeb, stanów emocjonalnych, podtrzymywania więzi, zapoznanie ze sposobami zachęcania dziecka do samodzielności i współpracy z dorosłymi, nabycie umiejętności konstruktywnego rozwiązywania konfliktów oraz właściwego stosowania systemu kar i nagród itp. Przekazanie wiedzy nt. objawów i kryteriów przemocy wobec dziecka (werbalnej, fizycznej i psychicznej), jej skutków dla rozwoju psychicznego dziecka oraz możliwych dróg pomocy i wsparcia psychologicznego i prawnego.

Dla kogo: rodzice dzieci uczęszczających do Samorządowego Przedszkola w Zegrzu. Imienna lista uczestników zostanie przekazana przez Zamawiającego przed każdym spotkaniem.

2011 rok: W okresie luty – czerwiec 2011 r. będzie to maksymalnie 100 osób, w październiku 2011 25 rodziców dzieci trzyletnich, nowoprzyjętych do przedszkola oraz ok. 5 rodziców dzieci z innych grup, które rozpoczną udział w projekcie we wrześniu 2011 r.

2012 rok – październik 2012 - 25 rodziców dzieci trzyletnich, przyjętych do projektu we wrześniu 2012 r. oraz ok. 5 rodziców dzieci z innych grup, które rozpoczną udział w projekcie we wrześniu 2012 r.

2013 rok – marzec 2013 - ok. 10 rodziców dzieci z innych grup, które rozpoczną udział w projekcie po 2 listopada 2012 r.

Termin i liczba godzin szkolenia: termin zostanie szczegółowo określony na etapie podpisywania umowy. Zajęcia powinny odbywać się w godzinach popołudniowych, ewentualnie w sobotę.

Liczebność grupy szkoleniowej max. 15 osób. Każda grupa musi odbyć 6 godzin zegarowych zajęć przeprowadzone jednorazowo (w sobotę) lub podczas dwóch dni szkoleniowych

Zakładamy, że szkolenia odbędą się :

2011 rok: w okresie marzec – czerwiec 2011 r. oraz październik 2011 r.



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY

„Człowiek – najlepsza inwestycja”

2012 rok: październik 2012

2013 rok: marzec 2013



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

6. Warunki udziału w postępowaniu i wykaz dokumentów:

Wykonawca składa następujące dokumenty:

- Ofertę cenową – załącznik nr 1 do Specyfikacji,
- Doświadczenie Wykonawcy w realizowaniu szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej – załącznik nr 2 do Specyfikacji,
- Imienny wykaz trenerów, proponowanych do prowadzenia poszczególnych szkoleń, wraz z określeniem posiadanego doświadczenia. Pożądane byłoby aby zespół przeprowadzający szkolenia był zrównoważony pod względem płci – załącznik nr 3 do Specyfikacji.

Wymagania obligatoryjne stawiane Wykonawcy (w przypadku złożenia oferty przez instytucję szkoleniową, poniższe wymagania musi spełniać trener zaproponowany do realizacji szkolenia):

- udokumentowane, co najmniej 3 letnie doświadczenie w pracy dydaktycznej (prowadzenie szkoleń/warsztatów/ćwiczeń itp.) – przedłożenie oświadczenia

Wykonawca może złożyć jedną ofertę. Oferta powinna być napisana w języku polskim, trwała i czytelną techniką oraz podpisana przez osobę upoważnioną do reprezentowania firmy i zaciągania zobowiązań. Wszelkie poprawki lub zmiany w tekście oferty muszą być parafowane własnoręcznie przez osobę podpisującą ofertę. Treść oferty musi odpowiadać treści SIWZ.

Zaleca się by ofertę złożyć w zamkniętej kopercie.

Otwarcie ofert nastąpi w dniu 5 marca 2011 o godz. 15.30 w Biurze Projekt „Przedszkole na 5”

7. Kryteria oceny ofert i ich znaczenie:

Przy wyborze oferty Zamawiający będzie kierował się następującymi kryteriami i ich znaczeniem:

- 1) **cena – 60%**
 - 2) **doświadczenie Wykonawcy w realizowaniu szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej – 40%**
2. **Opis kryteriów oceny oraz sposób przyznawania punktów w ramach poszczególnego kryterium:**



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

- 1) w kryterium „*cena*” Zamawiający porówna oferty według oferowanych cen brutto za przedmiot zamówienia i przyzna punkty na podstawie poniższego wzoru:

$$\frac{\text{najniższa oferowana cena brutto}}{\text{cena z oferty badanej}} \times 100 \text{ pkt} \times 40\% = \dots \text{ pkt}$$

Maksymalna ilość punktów przyznana w tym kryterium wynosi 40 pkt.

- 2) w kryterium: „*doświadczenie Wykonawcy w realizowaniu szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej*” Zamawiający przyzna punkty na podstawie poniższego wzoru:

$$\frac{\text{ilość zrealizowanych szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej w badanej ofercie cenowej}}{\text{największa ilość zrealizowanych szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej spośród złożonych ofert}} \times 100 \text{ pkt} \times 60\% = \dots \text{ pkt}$$

Maksymalna ilość punktów przyznana w tym kryterium wynosi 60 pkt.

Zamawiający porówna oferty według doświadczenia Wykonawcy, badając liczbę przeprowadzonych w ciągu ostatnich 5 lat szkoleń dla pedagogicznej kadry przedszkolnej, na podstawie załączonego do oferty oświadczenia o liczbie przeprowadzonych szkoleń – załącznik nr. 3

Za ofertę najkorzystniejszą uznana zostanie oferta, która uzyska największą ilość punktów zsumowanych za dwie kategorie.

Wyliczenia będą dokonywane do dwóch miejsc po przecinku.

8. Inne postanowienia:

- 1) Rozpoczęcie wykonywania przedmiotu umowy nastąpi zgodnie z ustalonym przed podpisaniem umowy szczegółowym harmonogramem.
- 2) W związku ze współfinansowaniem szkoleń, których dotyczy zapytanie, ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego Oferent, którego oferta zostanie wybrana i z którym podpisana zostanie umowa, będzie zobowiązany do:
 - a) Udostępnienia do wglądu Instytucji Pośredniczącej – Mazowieckiej Jednostce Wdrażania Programów Unijnych oraz innym uprawnionym do kontroli podmiotom dokumentów Zleceniobiorcy związanych z realizacją ewentualnej, podpisanej umowy, w tym dokumentów finansowych.



„Człowiek – najlepsza inwestycja”

b) Przechowywania dokumentacji związanej z realizacją umowy do 31 grudnia 2020 r. w sposób zapewniający dostępność, poufność i bezpieczeństwo oraz do informowania o miejscu archiwizacji tych dokumentów.

3) Zamawiający zastrzega sobie prawo:

- swobodnego wyboru oferty,
- przeprowadzania dodatkowych rokowań,
- unieważnienia konkursu lub zmiany jego warunków, w tym ograniczenia zakresu zamówienia, bez podania przyczyny.

9. Publikacja wyników przeprowadzonego postępowania.

Po przeprowadzeniu procedury i podpisaniu umowy o świadczenie usług Informacja o wyborze Wykonawcy zamieszczona zostanie na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej gminy Serock www.bip.serock.pl.

Przygotował:

Magdalena Radzikowska

Kierownik Projektu „Przedszkole na 5”