

**Zarządzenie Nr 33/B/2009**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Serock**  
**z dnia 28 stycznia 2009 r.**

**w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego**  
**Urzędu Miasta i Gminy w Serocku**

Na podstawie art. 33 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nadaję Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Serocku.
2. Regulamin stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia i nadzór nad jego realizacją powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy Serock.

§ 3

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2009 roku.
2. Z dniem wejścia w życie regulaminu traci moc Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Serocku wprowadzony na mocy Zarządzenia Nr 78/B/2007 Burmistrza Miasta i Gminy Serock z dnia 22 czerwca 2007 roku.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY  
mgr Sylwester Sokolnicki

## **Regulamin Organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Serocku**

### **Rozdział I Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Regulamin organizacyjny Urzędu Miasta i Gminy w Serocku, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

- 1) zasady kierowania Urzędem Miasta i Gminy w Serocku, zwanym dalej „Urzędem”,
- 2) zasady działania oraz kompetencje kierownictwa i komórek organizacyjnych Urzędu,
- 3) strukturę wewnętrzną Urzędu,
- 4) zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu normatywnych aktów prawnych,
- 5) zasady podpisywania pism i decyzji,
- 6) zasady planowania pracy w Urzędzie,
- 7) organizację przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli w Urzędzie,
- 8) organizację działalności kontrolnej.

#### **§ 2**

Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) „Radzie” – należy przez to rozumieć Radę Miejską w Serocku,
- 2) „gminie” – należy przez to rozumieć Miasto i Gminę Serock,
- 3) „Burmistrzu” – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Serock,
- 4) „Zastępcy Burmistrza” – należy przez to rozumieć Zastępcę Burmistrza Miasta i Gminy Serock,
- 5) „Sekretarzu” – należy przez to rozumieć Sekretarza Miasta i Gminy Serock,
- 6) „Skarbniku” – należy przez to rozumieć Skarbnika Miasta i Gminy Serock,
- 7) „Kierownika Urzędu” – oznacza to Burmistrza Miasta i Gminy Serock,
- 8) „Urzędzie” – należy przez to rozumieć Urząd Miasta i Gminy w Serocku,

- 9) „Referacie” – należy przez to rozumieć także równorzędne komórki organizacyjne o innej nazwie, w tym samodzielne stanowiska,
- 10) „Kierownikach referatów” – należy przez to rozumieć także kierowników równorzędnych komórek organizacyjnych Urzędu o innej nazwie,
- 11) „Bezpośrednim przełożonym” – oznacza to również „Kierownika referatu”,
- 12) „ustawie o samorządzie gminnym” – oznacza to ustawę z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn.zm.).

### § 3

1. Urząd zapewnia realizację zadań Burmistrza i Rady.
2. Pracą Urzędu kieruje Burmistrz.
3. Urząd realizuje zadania własne gminy, zadania zlecone z zakresu administracji rządowej oraz zadania powierzone na podstawie porozumień zawartych z organami administracji rządowej i organami samorządu terytorialnego.
4. Urząd wykonuje zadania związane z zarządzaniem mieniem gminy.
5. Siedzibą Urzędu jest miasto Serock.

## Rozdział II Organizacja wewnętrzna Urzędu

### § 4

1. Kierownictwo Urzędu:
  - 1) Burmistrz,
  - 2) Zastępca Burmistrza,
  - 3) Sekretarz,
  - 4) Skarbnik.
2. W skład Urzędu wchodzi następujące referaty i stanowiska, w tym stanowiska kierownicze:
  - 1) Referat Spraw Obywatelskich** - znak SO
  - W Referacie funkcjonuje Urząd Stanu Cywilnego** - znak USC
    - a) Kierownik Referatu; który pełni również funkcję Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego
    - b) 2 zastępców Kierownika USC
    - c) stanowisko pracy ds. ewidencji ludności i dowodów osobistych
    - d) stanowisko ds. ewidencji działalności gospodarczej.

- 2) Referat Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych** – znak RMP
- a) Kierownik Referatu
  - b) 2 stanowiska pracy ds. obsługi Rady
  - c) 1 stanowisko pracy ds. kadrowych
- 3) Referat Promocji i Obsługi Urzędu** – znak PO
- a) Kierownik Referatu,
  - b) 1 stanowisko ds. obsługi Urzędu i zaopatrzenia
  - c) 1 stanowisko ds. obsługi sekretariatu
  - d) 1 stanowisko ds. komunikacji społecznej
  - e) 1 stanowisko pracy ds. promocji i komunikacji społecznej .
  - f) 2 stanowiska pracy ds. administracyjnych
  - g) sprzątaczką -3 stanowiska
  - h) pracownik gospodarczy – 1 stanowisko
  - i) kierowca – 1 stanowisko
- 4) Samodzielne Stanowisko do spraw Obronności i Obrony Cywilnej** – znak OC
- 5) Samodzielne Stanowisko do spraw Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Przeciwpożarowej** – znak ZKOP
- 6) Referat Finansowo-Budżetowy** – znak FN
- a) Skarbnik -główny księgowy budżetu
  - b) Zastępca Skarbnika
  - c) 2 stanowiska pracy ds. wymiaru podatku
  - d) 2 stanowiska ds. księgowości podatkowej
  - e) 1 stanowisko ds. księgowości budżetowej
  - f) 1 stanowisko ds. księgowości i płac
  - g) 2 stanowiska ds. księgowości
  - h) 1 stanowisko ds. finansowych (kasjer)
- 7) Referat Gospodarki Gruntami i Planowania Przestrzennego** – znak GP
- a) Kierownik Referatu
  - b) 2 stanowiska ds. gospodarki gruntami
  - c) 1 stanowisko ds. planowania przestrzennego
  - d) 1 stanowisko ds. drogownictwa.
  - e) 2 stanowiska ds. geodezji

- 8) Referat Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa** - znak OŚRL
- a) Kierownik Referatu
  - b) 2 stanowiska ds. ochrony środowiska
  - c) 1 stanowisko ds. rolnictwa
- 9) Referat Przygotowania i Realizacji Inwestycji** – znak PRI
- a) Kierownik Referatu
  - b) 2 stanowiska inspektorów nadzoru
  - c) 1 stanowisko ds. zamówień publicznych
  - d) 1 stanowisko ds. przygotowania inwestycji
  - e) 1 stanowisko ds. rozliczania inwestycji
  - f) 2 stanowiska ds. pozyskiwania funduszy europejskich
- 8) Straż Miejska – znak SM**
- a) Komendant SM
  - b) strażnicy miejscy - 6 stanowisk
  - c) centrum dyżurne - 3 stanowiska.
- 9) Radca Prawny** – znak RP
- 10) Kancelaria Tajna w tym Kierownik Kancelarii Tajnej** – znak KT
- 11) Pełnomocnik Burmistrza do spraw ochrony informacji niejawnych** – znak PT.

## § 5

1. Burmistrz może utworzyć stanowisko pełnomocnika na czas niezbędny do prowadzenia określonego rodzaju spraw. Stanowisko pełnomocnika może być utworzone w ramach referatu lub poza strukturą referatową w zależności od rodzaju i zakresu pełnomocnictwa.
2. Na wniosek Burmistrza Rada określa w budżecie gminy fundusz płac na wynagrodzenia pracowników Urzędu zapewniających wykonywanie zadań własnych, zleconych i powierzonych gminie oraz pracowników obsługi Urzędu.

## **Rozdział III**

### **Podział kompetencji**

#### **Burmistrz**

#### **§ 6**

1. Pracą Urzędu kieruje Burmistrz przy pomocy Zastępcy Burmistrza i Sekretarza.
2. W razie nieobecności Burmistrza lub niemożności pełnienia przezeń obowiązków funkcję Burmistrza sprawuje Zastępca Burmistrza.
3. W celu wyrażenia opinii w sprawach podejmowanych przez Burmistrza tworzy się zespół konsultacyjny pod nazwą „Kolegium Burmistrza” w składzie: Zastępca Burmistrza, Sekretarz, Skarbnik, Kierownik Referatu przedstawiający temat oraz inne osoby wskazane przez Burmistrza.
4. Burmistrz wykonuje czynności zastrzeżone dla niego w przepisach szczególnych. Dotyczą one:
  - 1) kierowania bieżącymi sprawami gminy,
  - 2) reprezentowania gminy na zewnątrz,
  - 3) podejmowania czynności w sprawach nie cierpiących zwłoki, związanych z bezpośrednim zagrożeniem interesu publicznego, wydając w tym celu zarządzenia porządkowe,
  - 4) wydawania decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej. Burmistrz może upoważnić Zastępcę Burmistrza lub innych pracowników Urzędu do wydawania decyzji administracyjnych w jego imieniu.
5. Do zadań Burmistrza, jako Kierownika Urzędu, należy:
  - 1) dokonywanie podziału zadań, kompetencji i odpowiedzialności między Zastępcą Burmistrza i Sekretarzem oraz koordynowanie ich działalności w nadzorowaniu i kierowaniu pracą referatów.  
Podział nadzoru nad referatami określa załącznik do Regulaminu.
  - 2) wykonywanie funkcji zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Urzędu oraz kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
  - 3) zawieranie oraz rozwiązywanie umów o pracę z pracownikami samorządowymi,
  - 4) wydawanie przepisów prawnych kierownictwa wewnętrznego (zarządzenia wewnętrzne i pisma okólne).

## **Zastępca Burmistrza**

### **§ 7**

Zastępca Burmistrza, wykonując powierzone przez Burmistrza zadania, zapewnia kompleksowe rozwiązywanie problemów wynikających z zadań Gminy i nadzoruje działalność referatów oraz innych jednostek organizacyjnych realizujących te zadania, kierując się jego wskazówkami i poleceniami.

## **Sekretarz**

### **§ 8**

Sekretarz Miasta i Gminy zapewnia warunki sprawnego funkcjonowania i działania Urzędu, a w szczególności:

- 1) koordynuje pracę Urzędu w imieniu Burmistrza w zakresie przez niego ustalonym,
- 2) prowadzi sprawy gminy w zakresie powierzonym przez Burmistrza,
- 3) nadzoruje realizację uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza,
- 4) nadzoruje opracowywanie projektów aktów organizacyjnych oraz ich zmian,
- 5) zapewnia właściwą organizację pracy Urzędu oraz realizuje politykę zarządzania zasobami ludzkimi,
- 6) prowadzi kontrolę przestrzegania dyscypliny pracy w Urzędzie, przedstawiając w tym zakresie wnioski Burmistrzowi,
- 7) rozstrzyga spory kompetencyjne między referatami Urzędu,
- 8) nadzoruje system kontroli wewnętrznej,
- 9) nadzoruje sprawy związane z wyborami: Prezydenta RP, do Sejmu, Senatu, instytucji europejskich, organów samorządowych wszystkich szczebli oraz referendum,
- 10) udziela informacji w zakresie funkcjonowania Urzędu,
- 11) prowadzi Kancelarię Tajną i realizuje ustawę o informacjach niejawnych.

## **Skarbnik**

### **§ 9**

Skarbnik Miasta i Gminy:

- 1) opracowuje dla potrzeb Burmistrza projekt budżetu Miasta i Gminy, uwzględniając zasady prawa budżetowego, wskazówki Rady oraz informacje o stanie mienia komunalnego,
- 2) sprawuje nadzór nad prawidłową realizacją budżetu,

- 3) opracowuje zbiorcze sprawozdania finansowe z wykonywania budżetu i analizy gospodarki finansowej,
- 4) prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi zasadami i przepisami,
- 5) składa kontrasygnatę na dokumentach, z których wynikają zobowiązania pieniężne.

### **Obowiązki Kierowników Referatów**

#### **§ 10**

1. Do obowiązków Kierowników referatów wobec Rady i Komisji Rady, przy braku odmiennych postanowień, w szczególności należy:
  - 1) przygotowywanie materiałów będących tematem obrad oraz osobisty udział w posiedzeniach, na które są zaproszeni,
  - 2) realizowanie uchwał i ustaleń Rady oraz opracowywanie sprawozdań z ich wykonania,
  - 3) przygotowywanie projektów i sposobu wykonywania uchwał Rady oraz projektów rozstrzygnięć będących w kompetencji Burmistrza,
  - 4) opracowywanie informacji o wykorzystaniu wniosków i inicjatyw Komisji Rady,
  - 5) opracowywanie informacji o sposobie załatwiania postulatów przyjmowanych przez Radnych w trakcie ich spotkań z wyborcami.
2. Do obowiązków Kierowników referatów należy dbałość o wykonywanie zadań publicznych z uwzględnieniem interesów gminy, jednostek organizacyjnych oraz indywidualnych interesów obywateli.
3. Kierownicy referatów organizują pracę w referatach i odpowiadają przed Burmistrzem za:
  - 1) sprawne kierowanie referatem i właściwe wykonywanie zadań,
  - 2) poprawność przygotowywanych spraw dla Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika,
  - 3) dyscyplinę pracy w referacie,
  - 4) przestrzeganie przepisów ustaw o ochronie informacji niejawnych i o ochronie danych osobowych,
  - 5) wykonywanie kontroli zewnętrznej i wewnętrznej,
  - 6) przygotowywanie do zamieszczenia w Biuletynie Informacji Publicznej danych wymaganych przepisami prawa, zgodnie z zakresem działania referatu lub stanowiska.
4. Kierownicy referatów, kierując się zasadami sprawności działania i racjonalnej organizacji pracy, ustalają na piśmie zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności dla poszczególnych pracowników referatu.
5. Kierownik referatu wyznacza pracownika, który będzie go zastępował w czasie jego nieobecności z powodu urlopu, choroby lub innej nieobecności w pracy i określa dla niego zakres obowiązków.



6. Kierownicy referatów – we współdziałaniu ze Skarbnikiem – opracowują propozycje do projektów programów gospodarczych, planują dochody budżetu gminy, środki finansowe i rzeczowe na realizację zadań objętych zakresem działania referatu oraz opracowują projekt podziału tych środków na poszczególne zadania i jednostki realizujące te zadania.
7. Kierownicy referatów dokonują oceny pracy podległych pracowników oraz wnioskuje o ich wyróżnianie, wynagradzanie, awansowanie i karanie.

## **Rozdział IV**

### **Zadania Referatów**

#### **§ 11**

#### **Referat Spraw Obywatelskich**

#### **1. Do zakresu działania Urzędu Stanu Cywilnego funkcjonującego w Referacie należą następujące zadania:**

- 1) załatwianie spraw związanych z zawieraniem małżeństwa, w szczególności:
  - a) przyjmowanie wymaganych dokumentów i zapewnień o braku przeszkód prawnych do zawarcia małżeństwa,
  - b) udzielanie ślubów,
  - c) sporządzanie aktów małżeństwa na podstawie złożonych dokumentów i oświadczeń składanych w sposób określony przepisami kodeksu rodzinnego i opiekuńczego oraz prawa o aktach stanu cywilnego, prowadzenie ksiąg małżeństw i akt zbiorowych, dokonywanie w nich wzmianek dodatkowych, wystawianie odpisów i zaświadczeń,
  - d) prowadzenie i uwierzytelnianie ksiąg małżeństwa,
  - e) sporządzanie aktów małżeństwa zawartych za granicą,
  - f) występowanie z wnioskami o nadanie odznaczeń za długoletnie pożycie małżeńskie i przygotowanie uroczystości z tym związanej.
- 2) prowadzenie spraw związanych z rejestracją urodzeń i zgonów, w szczególności:
  - a) sporządzanie aktów i prowadzenie ksiąg w oparciu o dokonane zgłoszenia, decyzje administracyjne, orzeczenia sądów i inne dokumenty przewidziane w prawie o aktach stanu cywilnego, prowadzenie dokumentacji, wydawanie zaświadczeń i wypisów,
  - b) sporządzanie aktów urodzeń w przypadku, gdy fakt urodzenia miał miejsce za granicą i gdy nie został sporządzony oraz wpisywanie do ksiąg miejscowych aktów urodzeń i zgonów sporządzonych za granicą.
- 3) Wydawanie decyzji w sprawach wynikających z ustawy Prawo o aktach stanu cywilnego, w szczególności dotyczących:
  - a) sprostowania oczywistych błędów pisarskich,
  - b) uzupełnienia aktu stanu cywilnego,
  - c) skrócenie terminu oczekiwania na zawarcie związku małżeńskiego,

- d) odtworzenie lub ustalenie treści aktu stanu cywilnego
  - e) wydawanie zaświadczeń o zdolności prawnej do zawarcia małżeństwa obywatela polskiego za granicą.
- 4) Dokonywanie innych czynności przewidzianych w ustawie Prawo o aktach stanu cywilnego oraz w kodeksie rodzinnym i opiekuńczym.
- 5) Załatwianie spraw konsularnych w zakresie określonym w przepisach szczególnych.
- 6) Przechowywanie ksiąg stanu cywilnego, dokonywanie w nich wzmianek i przypisków oraz powiadamianie o tych czynnościach organów przechowujących odpisy i wtóropisy ksiąg, wystawianie wypisów z ksiąg, prowadzenie kartoteki i skorowidzów, przechowywanie akt zbiorowych, przekazywanie ksiąg stuletnich do państwowego archiwum.

**2. Referat realizuje następujące zadania z zakresu ewidencji ludności i dowodów osobistych (zadania zlecone):**

- 1) przyjmowanie i wydawanie dokumentów tożsamości i przechowywanie dokumentacji,
- 2) przyjmowanie zgłoszeń meldunkowych na pobyt stały i czasowy tj. zameldowań, wymeldowań,
  - a) prowadzenie bazy danych kartoteki ręcznej,
  - b) prowadzenie bazy danych zapisu komputerowego obywateli polskich i cudzoziemców,
  - c) wydawanie poświadczeń o zameldowaniu,
  - d) udzielanie informacji adresowych,
  - e) współdziałanie z jednostkami ewidencji ludności,
  - f) sporządzanie sprawozdań miesięcznych i kwartalnych,
  - g) wydawanie odpisów akt stanu cywilnego,
  - h) udostępnianie danych osobowych ze zbiorów meldunkowych, zbioru PESEL oraz ewidencji wydanych i utraconych dowodów osobistych,
  - i) dokonywanie zmian i korekt w bazie ewidencji ludności.
- 3) Nadzór nad przestrzeganiem dyscypliny meldunkowej i prowadzenie postępowania administracyjnego w tym zakresie.
- 4) Załatwianie spraw związanych ze zmianą imion i nazwisk zgodnie z ustawą z dnia 15 listopada 1956 r. o zmianie imion i nazwisk.
- 5) Udzielanie informacji adresowych.
- 6) Prowadzenie stałego rejestru wyborców.
- 7) Wykonywanie prac związanych ze sporządzaniem list wyborców.
- 8) Współdziałanie z:
  - a) Wojewódzkim Urzędem Statystycznym,
  - b) Centralnym Bankiem Danych „PESEL”,
  - c) KBW, sporządzanie kwartalnych sprawozdań,
  - d) Wojskową Komendą Uzuppełnień.

### **3. Do zakresu działania Referatu należą następujące zadania własne:**

- 1) Przygotowywanie zezwoleń na sprzedaż napojów alkoholowych, prowadzenie kontroli w terenie oraz kontroli realizacji opłat za wydanie zezwoleń.
- 2) Prowadzenie gospodarki zasobami lokalowymi będącymi w dyspozycji Gminy, a w szczególności:
  - a) współpraca z Komunalnym Zakładem Budżetowym w Serocku, w zakresie zarządzania w/w budynkami,
  - b) kierowanie osób fizycznych i prawnych do zawarcia umowy najmu w budynkach znajdujących się w dyspozycji Gminy,
  - c) przygotowywanie skierowań o przydziale lokalu zastępczego osobom eksmitowanym w oparciu o obowiązujące przepisy prawne przyjmowanie wniosków ich ewidencjonowanie i kompletowanie niezbędnych załączników.
- 3) Przygotowywanie projektów decyzji o przyznaniu dodatku mieszkaniowego lub jego odmowy, przy współpracy z Ośrodkiem Pomocy Społecznej oraz kontrola wykonywania decyzji.

### **4. Do zakresu działania Referatu należą następujące zadania zlecone ustawą kompetencyjną :**

- 1) Przyjmowanie zgłoszeń o prowadzeniu działalności gospodarczej.
- 2) Prowadzenie rejestru działalności gospodarczej.
- 3) Wydawanie zaświadczeń o wpisie do rejestru działalności gospodarczej.
- 4) Kontrola prowadzenia działalności gospodarczej w zakresie zleconym ustawą.
- 5) Wydawanie zezwoleń na komunikację lokalną.
- 6) Wydawanie licencji na taksówki na terenie gminy.
- 7) Wydawanie zezwoleń na zbiórki publiczne oraz nadzór nad ich przebiegiem.

## **§ 12**

### **Referat Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych**

#### **Do zakresu działania Referatu Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych należy:**

##### **1. Wykonywanie obsługi kancelaryjno – biurowej oraz merytoryczno – prawnej Rady i jej organów w tym:**

- 1) przygotowywanie i obsługa sesji Rady oraz posiedzeń Komisji;
- 2) sporządzanie protokółów, wniosków i opinii z sesji oraz posiedzeń Komisji, a następnie przekazywanie ich właściwym adresatom;
- 3) prowadzenie ewidencji udziału radnych na sesjach i posiedzeniach Komisji,
- 4) wykonywanie zadań związanych ze sprawami szkoleń radnych;
- 5) prowadzenie rejestru uchwał Rady oraz przekazywanie uchwał organom Gminy, gminnym jednostkom organizacyjnym oraz jednostkom pomocniczym Gminy,

- zobowiązany do wykonania uchwał lub z działalnością, których wiąże się zakres przedmiotowy danej uchwały;
- 6) prowadzenie rejestru przepisów gminnych oraz zapewnienie ich upowszechniania i udostępniania zainteresowanym;
  - 7) zapewnienie przekazywania aktów prawa miejscowego stanowiących uchwały Rady Gminy oraz innych uchwał do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
  - 8) przekazywanie w obowiązujących terminach uchwał Rady Województwa oraz Regionalnej Izbie Obrachunkowej;
  - 9) upowszechnianie w niezbędnym zakresie treści uchwał Rady w prasie lokalnej, na terenie sołectw oraz na tablicach ogłoszeń Urzędu;
  - 10) udzielanie pomocy radnym w sprawowaniu mandatu;
  - 11) prowadzenie centralnego rejestru wniosków, opinii i interpelacji radnych oraz koordynowanie udzielania odpowiedzi na wnioski, zgodnie ze Statutem i w terminach określonych przez obowiązujące przepisy;
  - 12) prowadzenie rejestru rozstrzygnięć organów nadzoru dotyczących uchwał Rady, oraz odrębnego zbioru tych rozstrzygnięć;
  - 13) prowadzenie rejestru wezwań Rady przez osoby uprawnione do usunięcia naruszenia interesu prawnego lub prawa w zakresie uchwał podjętych przez Radę, obejmującej sposób załatwienia sprawy oraz zbiór dokumentów w powyższym zakresie;
  - 14) opracowywanie na potrzeby Rady materiałów, informacji oraz wniosków od jednostek pomocniczych samorządu gminnego,
  - 15) udział w opracowywaniu projektów działania Rady na okres kadencji; rocznych i okresowych planów pracy Rady i jej organów oraz informowanie zainteresowanych o zadaniach wynikających z uchwalonych programów i planów;
  - 16) opracowywanie na zlecenie Przewodniczącego Rady informacji, ocen, wniosków dla potrzeb rady lub jej organów;
  - 17) prowadzenie rejestru skarg i wniosków obywateli zgłoszonych w czasie dyżurów Przewodniczącego Rady oraz radnych a także tych, które wpływają na adres Rady lub jej organów, podejmowanie działań dla ich rozpatrzenia przez kompetentne organy;
  - 18) podejmowanie w zakresie zleconym przez Przewodniczącego Rady czynności zmierzających do zapewnienia współdziałania rady z organizacjami działającymi na terytorium gminy;
  - 19) współdziałanie w zakresie ustalonym przez Przewodniczącego Rady w planowaniu i organizowaniu konsultacji społecznych oraz podawaniu ich wyników do wiadomości publicznej;
  - 20) udział w przygotowywaniu projektów wystąpień Przewodniczącego Rady oraz przewodniczących komisji Rady;
  - 21) organizowanie i obsługa narad i spotkań zwoływanych przez Przewodniczącego Rady;

- 22) prowadzenie spraw związanych z wygaśnięciem mandatów radnych, zmianami w składzie osobowym Rady lub jej organów;
- 23) promocja działalności Rady;
- 24) udział w organizowaniu przez radę uroczystych obchodów świąt państwowych i lokalnych;
- 25) opracowywanie sprawozdań i informacji z działalności Rady;
- 26) wykonywanie innych prac zleconych przez przewodniczącego Rady.

## **2. Zapewnienie koordynowania realizacji zadań Burmistrza jako organu wykonawczego Gminy w tym:**

- 1) prowadzenie rejestru zarządzeń Burmistrza oraz zapewnienie ich właściwego wewnętrznego obiegu w Urzędzie, a także udostępnienia ich treści w Biuletynie Informacji Publicznej;
- 2) zamieszczanie uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza w Biuletynie Informacji Publicznej;
- 3) przyjmowanie informacji dotyczących wykonania zarządzeń Burmistrza przez poszczególne wewnętrzne komórki organizacyjne Urzędu oraz jednostki organizacyjne Gminy;
- 4) monitorowanie wykonania uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza;
- 5) udział w opracowywaniu projektów uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza;
- 6) przekazywanie projektów uchwał Przewodniczącemu Rady oraz prowadzenie korespondencji w tym zakresie;
- 7) zapewnienie prawidłowego przygotowania przez odpowiedzialnych pracowników materiałów na sesje i posiedzenia komisji;
- 8) załatwianie spraw związanych z udzielaniem przez Burmistrza pełnomocnictw do składania oświadczeń dotyczących majątku gminy w zakresie określonym przepisami ustawy o samorządzie gminnym;
- 9) przygotowywanie pełnomocnictw udzielanych przez Burmistrza, w tym pełnomocnictw procesowych oraz prowadzenie centralnego rejestru tych pełnomocnictw;
- 10) prowadzenie spraw związanych z udzielaniem przez Burmistrza pełnomocnictw w zakresie poświadczania własnoręczności podpisu w zakresie kompetencji Burmistrza wynikających z odrębnych przepisów;
- 11) prowadzenie ewidencji zarządzeń kierownika Urzędu (zarządzeń wewnętrznych Burmistrza) oraz koordynowanie ich wykonania;
- 12) prowadzenie rejestru porozumień Gminy zawartych z innymi organami administracji publicznej;
- 13) prowadzenie spraw z zakresu związków międzygminnych z udziałem gminy, prowadzenie rejestru związków międzygminnych, których członkiem jest gmina;
- 14) prowadzenie spraw stowarzyszeń, których gmina jest członkiem;
- 15) koordynowanie zadań dotyczących działalności jednostek pomocniczych gminy;

- 16) prowadzenie spraw związanych ze strukturą organizacyjną urzędu, w tym przygotowywanie projektów regulaminu organizacyjnego oraz projektów jego zmian;
- 17) prowadzenie spraw związanych z przyjmowaniem i rozpatrywaniem skarg i wniosków obywateli.

**3. Zapewnienie obsługi merytoryczno – prawnej organów gminy, urzędu i jednostek organizacyjnych gminy przy współpracy z radcą prawnym, w tym:**

- 1) udzielanie opinii oraz wyjaśnień w zakresie interpretacji prawa;
- 2) pomoc przy rozwiązywaniu problemów prawnych w związku z prowadzonymi postępowaniami;
- 3) udział w przygotowywaniu projektów umów oraz sprawdzanie i opiniowanie projektów umów przedstawianych przez pracowników;
- 4) sprawdzanie i opiniowanie projektów innych aktów, w tym decyzji administracyjnych, uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza;
- 5) udzielanie informacji o zmianach w obowiązujących przepisach w zakresie działalności gminy;
- 6) wskazywanie na uchybienia w działalności organów gminy i urzędu w zakresie przestrzegania prawa i skutkach tych uchybień;
- 7) uczestniczenie w negocjacjach, których celem jest nawiązanie, zmiana lub rozwiązanie stosunku prawnego;
- 8) prowadzenie zbioru aktów prawnych i zapewnienie ich właściwego obiegu w Urzędzie.

**4. Prowadzenie spraw kadrowych w tym:**

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników Urzędu i kierowników jednostek organizacyjnych Gminy, w szczególności:
  - a) związanych z nawiązywaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy oraz ewidencją osobową pracowników,
  - b) akt osobowych pracowników oraz innej dokumentacji z zakresu spraw pracowniczych,
  - c) okresowych ocen kwalifikacyjnych pracowników,
  - d) spraw związanych z awansowaniem pracowników oraz przyznawaniem nagród,
  - e) kontrola dyscypliny pracy: prowadzenie ewidencji obecności i wykorzystanie urlopów wypoczynkowych.
- 2) opracowywanie okresowych analiz stanu i struktury zatrudnienia oraz kwalifikacji zawodowych i szkoleń pracowników Urzędu.

## § 13

### Referat Promocji i Obsługi Urzędu

**Do zakresu działania Referatu Promocji i Obsługi Urzędu należą następujące zadania:**

- 1) Prowadzenie spraw związanych z promocją Gminy.
- 2) Prowadzenie spraw dotyczących kontaktów zagranicznych..
- 3) Prowadzenie strony internetowej.
- 4) Prowadzenie i nadzorowanie Biuletynu Informacji Publicznej.
- 5) Prowadzenie kancelarii Urzędu.
- 6) Przyjmowanie, wysyłanie i rozdzielanie korespondencji oraz prowadzenie jej ewidencji.
- 7) Obsługa poczty elektronicznej.
- 8) Prowadzenie Sekretariatu Burmistrza i Zastępcy Burmistrza.
- 9) Administrowanie zbiorami danych osobowych.
- 10) Prowadzenie rejestru ogłoszeń wywieszanych na tablicy Urzędu oraz aktualizacja informacji na tablicach urzędowych w terenie.
- 11) Zapewnienie właściwego prowadzenia archiwum Urzędu
- 12) Załatwienie spraw dotyczących obsługi administracyjno-gospodarczej Urzędu, a w tym:
  - a) zaopatrzenie Urzędu w niezbędne materiały i urządzenia,
  - b) zapewnienie ochrony mienia Urzędu, w tym obiektu Urzędu,
  - c) zapewnienie właściwego utrzymania obiektu stanowiącego siedzibę Urzędu oraz właściwą konserwację budynku, obowiązków wynikających z prawa budowlanego dotyczących użytkowników obiektów budowlanych,
  - d) załatwianie spraw z zakresu remontów bieżących,
  - e) przygotowywanie planów i współdziałanie w wykonywaniu zadań inwestycyjnych dot. Ratusza
  - f) zapewnienie sprawnego funkcjonowania urządzeń i instalacji w Urzędzie,
  - g) gospodarowanie środkiem transportu na potrzeby Urzędu i jednostek organizacyjnych
  - h) wyposażenie pracowników Urzędu w środki indywidualnej ochrony,
  - i) zapewnienie utrzymania porządku w siedzibie Urzędu oraz w granicach nieruchomości zarządzanej przez Urząd,
  - j) organizowanie i przestrzegania w Urzędzie przepisów bhp i p.poż.,
  - k) załatwianie spraw w zakresie udzielania zamówień publicznych zgodnie z zawartymi w tym zakresie umowami,
  - l) nadzór nad wykonaniem zamówień zgodnie z zawartymi w tym zakresie umowami,
  - m) prowadzenie i aktualizacja materiałów informacyjno-adresowych dla potrzeb Urzędu.

- 13) Prowadzenie spraw socjalnych pracowników.
- 14) Realizacja zadań w zakresie informatyki:
- a) zapewnienie właściwej eksploatacji, utrzymania i rozwoju infrastruktury informatycznej Urzędu,
  - b) opracowywanie planów zakupu sprzętu komputerowego oraz zapewnienie jego właściwej konserwacji
  - c) zapewnienie właściwej konfiguracji sprzętu komputerowego i jego bieżących napraw,
  - d) zapewnienie właściwego funkcjonowania dostępu do Internetu i konfiguracji poczty elektronicznej,
  - e) zarządzanie i nadzór nad bezpieczeństwem sieci i zasobów informatycznych Urzędu, zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa danych, w tym realizacja przepisów dotyczących warunków jakim powinny odpowiadać urządzenia i systemy służące do przetwarzania danych osobowych,
  - f) zapewnienie prowadzenia właściwej archiwizacji zasobów informatycznych,
  - g) wdrażanie nowych systemów informatycznych,
  - h) zapewnienie właściwego administrowania danymi w sieci informatycznej, administrowanie zasobami sieciowymi.

## **§ 14**

### **Referat Finansowo – Budżetowy**

Do zakresu działania Referatu Finansowo-Budżetowego należy:

- 1) Opracowywanie projektów uchwał w zakresie:
  - a) budżetu Gminy,
  - b) zadań zleconych i powierzonych,
  - c) planów finansowych inwestycyjno-modernizacyjnych.
- 2) Sprawowanie nadzoru i kontroli nad przebiegiem realizacji budżetu Gminy.
- 3) Opracowywanie projektów zarządzeń Burmistrza i uchwał Rady Miejskiej.
- 4) Prowadzenie kontroli wykonania budżetu w jednostkach podporządkowanych.
- 5) Prowadzenie księgowości syntetycznej i analitycznej dochodów i wydatków, prowadzenie ksiąg i kartotek zgodnie z zasadami rachunkowości.
- 6) Prowadzenie kasy.
- 7) Prowadzenie gospodarki drukami ścisłego zarachowania.
- 8) Prowadzenie ilościowo-wartościowej ewidencji środków trwałych i pozostałych środków trwałych w użytkowaniu należących do Urzędu.
- 9) Współpraca z Urzędem Skarbowym w zakresie planowania i realizacji dochodów budżetowych Gminy.



- 10) Sporządzanie okresowych i rocznych sprawozdań z wykonania budżetu Gminy oraz analiz i ocen z tego zakresu.
- 11) Sporządzanie sprawozdań z realizacji planów finansowych gospodarki pozabudżetowej (Fundusze).
- 12) Wymiar i pobór zobowiązań pieniężnych podatków i opłat lokalnych.
- 13) Rozpatrywanie podań, przygotowywanie wniosków i decyzji o udzielanie ulg, umarzanie, rozkładanie na raty zobowiązań podatkowych oraz innych należności.
- 14) Prowadzenie księgowości podatkowej, wystawianie upomnień, tytułów wykonawczych oraz stosowanie innych zabezpieczeń – hipoteka przymusowa i zastaw skarbowy.
- 15) Nadzorowanie inkasa z tytułu zobowiązań pieniężnych rolników oraz podatków i opłat lokalnych.
- 16) Współdziałanie z zakładami ubezpieczeń, bankami oraz innymi jednostkami w zakresie ustalonym odrębnymi przepisami.
- 17) Prowadzenie rejestru sprzedaży i zakupu podatku VAT.
- 18) Współpraca z Regionalną Izbą Obrachunkową.
- 19) Gospodarowanie funduszem płac.
- 20) Rozliczanie delegacji pracowników i diet radnych.

## **§ 15**

### **Referat Gospodarki Gruntami i Planowania Przestrzennego**

1. Do zakresu Referatu Gospodarki Gruntami i Planowania Przestrzennego należą zastępujące zadania własne:
  - 1) Ocena i szacowanie potrzeb w zakresie robót geodezyjno – kartograficznych dla gminy.
  - 2) Zlecenie, nadzór nad wykonywaniem i odbiór robót geodezyjno – kartograficznych.
  - 3) Prowadzenie spraw związanych z zagospodarowaniem wspólnot gruntowych:
    - a) sporządzanie wykazu osób uprawnionych do udziału oraz wielkości udziału we wspólnocie gruntowej,
    - b) nadzór nad działalnością wspólnot gruntowych.
  - 4) Prowadzenie spraw związanych z gospodarką mieniem gminnym:
    - a) pozyskiwanie mienia komunalnego,
    - b) prowadzenie ewidencji gruntów i budynków stanowiących własność gminy,
    - c) ustalanie cen, sprzedaż, przekazywanie w użytkowanie wieczyste, zarząd, użytkowanie i wdzierżawianie gruntów będących własnością gminy,
    - d) ustalanie cen, sprzedaż, dzierżawa lokali użytkowych i mieszkalnych oraz budynków stanowiących własność gminy,
    - e) ustalanie opłat wynikających z ustawy o gospodarce nieruchomościami,

- f) egzekucja należności wynikających z powyższych zadań,
  - g) reprezentowanie gminy we współwłasności nieruchomości,
  - h) przygotowywanie przetargów.
- 5) Zarządzanie gruntami, które nie zostały oddane w zarząd, użytkowanie lub użytkowanie wieczyste.
  - 6) Tworzenie zasobów gruntów na cele zabudowy.
  - 7) Prowadzenie spraw związanych z przygotowaniem terenów pod skoncentrowane budownictwo jednorodzinne i zagrodowe.
  - 8) Prowadzenie ewidencji zabytków.
  - 9) Prowadzenie spraw związanych z wykonywaniem prawa pierwokupu nieruchomości.
  - 10) Prowadzenie spraw związanych z nazewnictwem ulic i placów oraz numeracją porządkową nieruchomości.
  - 11) Podziały nieruchomości.
  - 12) Prowadzenie rozgraniczeń nieruchomości.
  - 13) Współpraca przy opracowywaniu miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego.
  - 14) Koordynowanie prac mających na celu pozyskiwanie środków z funduszu ochrony gruntów rolnych.
  - 15) Wydawanie zaświadczeń oraz udzielanie informacji na temat kompletowania dokumentów do celów emerytalnych dla rolników.
  - 16) Przygotowanie projektów uchwał Rady Miejskiej związanych z zakresem działania Referatu.

## **2. Zadania własne w zakresie planowania przestrzennego:**

- 1) Koordynacja prac związanych ze sporządzeniem studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego miasta i gminy.
- 2) Dokonywanie ocen zmian w zagospodarowaniu przestrzennym miasta i gminy i przedstawienie Burmistrzowi wyników tej oceny.
- 3) Analiza i ocena zgłaszanych wniosków w sprawie sporządzenia lub zmiany miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, przedstawienie Burmistrzowi wyników tej analizy.
- 4) Prowadzenia aktualizowanego rejestru miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego, gromadzenie i przechowywanie materiałów związanych z tymi planami.
- 5) Udostępnienie do wglądu miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego oraz sporządzenie wpisów i wyrysów z planu.
- 6) Sporządzenie wszelkich opinii w sprawach objętych zakresem planowania przestrzennego.
- 7) Koordynacja prac związanych ze sporządzeniem miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, w tym:

- a) zbieranie, analizowanie i opracowywanie merytoryczne wniosków do m.p.z.p.
  - b) przedkładanie Radzie Miejskiej i Burmistrzowi projektów uchwał
  - c) przygotowywanie dokumentów formalno – prawnych zgodnie z procedurą określoną art. 17 ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym, przesyłanie i publikacje tych dokumentów.
- 8) Nadzór i wykonywanie obowiązków wynikających ze skutków prawnych uchwalenia miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego, w szczególności naliczanie jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości i egzekucja należności z tego tytułu.
  - 9) Przygotowywanie decyzji ustalającej warunki zabudowy i zagospodarowania terenu.
  - 10) Uzgadnianie z organami określonymi przepisami ustawy o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym” i prawo ochrony środowiska decyzji ustalającej warunki zabudowy i zagospodarowania terenu.
  - 11) Przygotowywanie decyzji dotyczących wygaśnięcia warunków zabudowy i zagospodarowania terenu.
  - 12) Prowadzenie rejestrów wydanych decyzji dotyczących warunków zabudowy i zagospodarowania terenu oraz decyzji w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej.
  - 13) Współdziałanie ze Skarbnikiem Miasta i Gminy w zakresie dotyczącym finansowania zleceń i rozliczania wykonania opracowań wynikających z ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym.
  - 14) Przygotowywanie formalno – prawne przetargów na wykonanie opracowań planistycznych wynikających z ustawy o zagospodarowaniu przestrzennym.
  - 15) Wykonywanie innych zadań nie wymienionych powyżej a przewidywanych ustawą o zagospodarowaniu przestrzennym.

### **3. Zadania własne w zakresie czynności powierzonych przez zarządcę dróg gminnych (Burmistrza):**

- 1) Kontrola nad utrzymaniem i oznakowaniem dróg gminnych.
- 2) Naliczanie opłat z tytułu:
  - a) zajęcia pasa ruchu drogowego,
  - b) parkowania pojazdów samochodowych na drogach,
  - c) umieszczania reklam i innych urządzeń nie związanych z utrzymaniem lub funkcjonowaniem drogi w pasach drogowych.
- 3) Wydawanie opinii i warunków technicznych w sprawie lokalizacji zjazdów oraz urządzeń technicznych usytuowanych w strefie pasa drogowego drogi gminnej.
- 4) Współpraca z administracjami drogowymi i zarządcami innych dróg nie będących drogami gminnymi.
- 5) Gromadzenie danych i sporządzanie informacji o drogach gminnych.

- 6) Współpraca w zakresie planowania, budowy, modernizacji, utrzymania i ochrony dróg z Referatem Przygotowania i Realizacji Inwestycji.
- 7) Koordynacja robót wykonywanych w granicach pasa drogowego.
- 8) Współpraca z innymi zarządcami dróg na terenie gminy.

## § 16

### Referat Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa

#### **1. Do zakresu Referatu Ochrony Środowiska, Rolnictwa i Leśnictwa należą następujące zadania własne:**

- 1) zadania wynikające z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach:
  - a) wydawanie zezwoleń na prowadzenie działalności w zakresie:
    - odbierania odpadów komunalnych od właścicieli nieruchomości,
    - opróżniania zbiorników bezodpływowych i transportu nieczystości ciekłych,
    - prowadzenia schronisk dla bezdomnych zwierząt, grzebowisk i spalarni zwłok zwierzęcych,
  - b) prowadzenie ewidencji umów na wywóz nieczystości stałych oraz kontrola wywiązywania się z harmonogramu częstotliwości przekazywania odpadów
  - c) prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych i kontrola częstotliwości ich opróżniania,
  - d) prowadzenie ewidencji przydomowych oczyszczalni ścieków i kontrola częstotliwości usuwania osadów ściekowych,
  - e) współpraca z Komunalnym Zakładem Budżetowym w zakresie utrzymania czystości i porządku na terenie gminy,
  - f) organizowanie warunków do racjonalnej gospodarki odpadami podlegającymi recyklingowi oraz ich selektywnej zbiórki,
  - g) organizowanie warunków do racjonalnej gospodarki odpadami niebezpiecznymi, wielkogabarytowymi, RTG i RTV oraz ich selektywnej zbiórki,
  - h) likwidacja dzikich wysypisk śmieci,
  - i) organizowanie wyłapywania oraz zapewnienie opieki bezdomnym zwierzętom.
- 2) zadania wynikające z ustawy o odpadach:
  - a) opracowywanie planów gospodarki odpadami,
  - b) opiniowanie wniosków w sprawach:
    - planów gospodarki odpadami niebezpiecznymi.
- 3) Zadania wynikające z ustaw prawo ochrony środowiska i o ochronie przyrody:
  - a) opracowywanie programów ochrony środowiska,

- b) prowadzenie postępowań dotyczących oceny oddziaływania na środowisko planowanych przedsięwzięć,
- c) prowadzenie wykazu danych o dokumentach zawierających informację o środowisku oraz udostępnianie ich obywatelom,
- d) podejmowanie działań w przypadku zwykłego korzystania ze środowiska przez osoby fizyczne:
  - nakazywanie osobie fizycznej eksploatującej instalację lub urządzenie wykonania w określonym czasie czynności zmierzających do ograniczenia ich negatywnego oddziaływania na środowisko,
  - wstrzymanie użytkowania instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, w razie naruszenia wymagań dotyczących eksploatacji tej instalacji,
  - nakładanie obowiązku ciągłych pomiarów wielkości emisji w razie wprowadzania do środowiska znacznych ilości substancji lub energii,
  - ustalanie wymagań w zakresie ochrony środowiska dotyczących eksploatacji instalacji, z której emisja nie wymaga pozwolenia, jeżeli jest to uzasadnione koniecznością ochrony środowiska,
- e) sprawowanie kontroli przestrzegania i stosowania przepisów o ochronie środowiska,
- f) występowanie do wojewódzkiego inspektora ochrony środowiska o podjęcie odpowiednich działań będących w jego kompetencji, jeżeli w wyniku kontroli stwierdzono podejrzenie o naruszeniu przepisów o ochronie środowiska lub ich naruszenie,
- g) wydawanie zezwoleń na usuwanie drzew i krzewów, naliczanie opłat za usuwanie drzew i krzewów oraz naliczanie kar za usunięcie drzew i krzewów bez wymaganego prawem zezwolenia,
- h) przedkładanie marszałkowi informacji o rodzaju, ilości i miejscach występowania substancji stwarzających szczególne zagrożenie dla środowiska.

#### 4) Pozostałe zadania:

- a) Składanie marszałkowi województwa i wojewódzkiemu funduszowi ochrony środowiska i gospodarki wodnej rocznych sprawozdań dotyczących gospodarki odpadami opakowaniowymi.
- b) Nakazywanie właścicielowi gruntu przywrócenie stanu poprzedniego lub wykonanie urządzeń zapobiegających szkodom – jeżeli spowodowane przez właściciela zmiany stanu wody szkodliwie wpływają na grunty sąsiednie.
- c) Zatwierdzanie ugody między właścicielami gruntu w sprawie zmiany stanu wody na gruntach.
- d) Uzgadnianie cofnięcia albo wygaśnięcia koncesji na wydobywanie kopalin ze złóż

- e) Uzgadnianie koncesji na poszukiwanie lub rozpoznawanie złóż kopalin i wydobywanie kopalin ze złóż.
- f) Przyjmowanie zgłoszeń o zamiarze przystąpienia do wykonywania prac geologicznych.
- g) Opiniowanie planu ruchu zakładu górniczego.
- h) Uzgadnianie planu ruchu likwidowanego zakładu górniczego.
- i) Współpraca z instytucjami działającymi na rzecz rolnictwa : Stacja Chemiczno-Rolnicza, WIORIN, KRUS, WODR, GUS, ARiMR, Powiatowy Lekarz Weterynarii w zakresie:
  - organizacji pobierania prób glebowych,
  - ochrony roślin,
  - wydawania zaświadczeń o pracy w gospodarstwie rolnym,
  - szacowania szkód w uprawach rolnych,
  - udział w spisach rolnych,
  - składanie do GUS sprawozdań w sprawie szacowania plonów, zbiorów oraz stanu pogłowia zwierząt gospodarskich
- j) Opiniowanie planów odłowu zwierzyny oraz zgłaszanie koordynatorowi ds. łowiectwa i gospodarki leśnej dzikich zwierząt zabitych w wypadkach komunikacyjnych
- k) Sprawowanie opieki nad grobami wojennymi oraz osób zasłużonych.

## **2. Zadania zlecone:**

- 1) Zwalczanie chorób zakaźnych u zwierząt: przyjmowanie i przekazywanie zgłoszeń o podejrzeniu zachorowania lub stwierdzenia zachorowania zwierząt na chorobę zakaźną. W przypadku wątpliwości o wściekliznę podjęcie działań mających na celu odizolowanie i przebadanie weterynaryjne. W razie niemożności podjęcia w/w działań powiadomienie sąsiednich gmin i najbliższego komisariatu policji.
- 2) Ochrona roślin uprawnych przed chorobami, szkodnikami i chwastami:
  - a) przejmowanie informacji o pojawieniu się chorób i szkodników,
  - b) wzywanie do wykonania czynności ochronnych roślin i stosowania zastępczego wykonania zabiegów.
- 3) Kontrola i nadzór nad likwidacją upraw maku i konopi.
- 4) Wydawanie nakazów zniszczenia zasiewów lub nasadzeń o nieodpowiedniej zdrowotności.
- 5) Podawanie do publicznej wiadomości zarządzanych przez państwowego lekarza weterynarii tymczasowych środków ochrony i nadzór nad ich wykonaniem.
- 6) Prowadzenie spraw ochrony przeciwpowodziowej oraz współpraca z inspektorem OC w zakresie:
  - a) przygotowywania zarządzeń o ewakuacji ludności,
  - b) prowadzenia i aktualizacji dokumentów z zakresu ochrony przeciwpowodziowej.

## § 17

### Referat Przygotowania i Realizacji i Inwestycji

1. Do zakresu czynności Referatu Przygotowania i Realizacji Inwestycji należy:

- 1) Przygotowanie, wspólnie z zakładami i jednostkami budżetowymi gminy oraz komórkami organizacyjnymi Urzędu, dokumentów potrzebnych Burmistrzowi oraz Radzie Miejskiej do podejmowania decyzji umożliwiających wykonywanie zadań inwestycyjnych i remontowych.
- 2) Wykonywanie czynności inwestorskich dla inwestycji i remontów prowadzonych przez gminę:
  - a) zlecenie opracowywania oraz przedkładanie do opiniowania i zatwierdzania dokumentacji technicznej inwestycji,
  - b) przygotowywanie kosztorysów inwestorskich dla potrzeb ustawy Prawo zamówień publicznych,
  - c) zapewnienie wykonania inwestycji i remontów – na zasadach zgodnych z ustawą o zamówieniach publicznych,
  - d) rozliczanie zadań inwestycyjnych i remontowych.
- 3) Wykonywanie czynności nadzoru inwestorskiego dla inwestycji i remontów prowadzonych przez gminę, w zakresie zgodnym z ustawą Prawo budowlane.
- 4) Przygotowywanie dokumentów wymaganych przez organy uprawnione do wydawania decyzji administracyjnych, niezbędnych do przygotowania, zrealizowania i rozliczenia inwestycji.
- 5) Przygotowywanie wszelkich umów i pozostałych dokumentów koniecznych do zrealizowania inwestycji i remontów.
- 6) Współpraca ze Skarbnikiem w zakresie spraw dotyczących finansowania remontów i inwestycji gminnych i ich rozliczania;
- 7) Planowanie inwestycji związanych z infrastrukturą techniczną gminy oraz zlecenie i uzgadnianie opracowań projektowych w tym zakresie.
- 8) Sporządzanie dokumentów w zakresie pełnienia funkcji inwestora zastępczego przez Urząd dla realizacji inwestycji budowy sieci wodno – kanalizacyjnej z przyłączami do prywatnych nieruchomości;
- 9) Współpraca z właściwymi jednostkami w zakresie utrzymania technicznego dróg krajowych, wojewódzkich i powiatowych oraz nadzór nad utrzymaniem technicznym i konserwacją nawierzchni dróg gminnych;
- 10) Nadzorowanie funkcjonowania oświetlenia dróg na terenie gminy;
- 11) Rozliczanie kosztów energii elektrycznej i konserwacji oświetlenia drogowego.
- 12) Współpraca z instytucjami zewnętrznymi oraz jednostkami organizacyjnymi Urzędu w celu pozyskania i rozliczenia środków z dotacji i pożyczek;

- 13) Przygotowywanie dokumentów do przetargów zgodnie z wymogami ustawy Prawo zamówień publicznych;
- 14) Organizowanie i rozstrzyganie przetargów na zadania inwestycyjne i remontowe realizowane przez Referat;
- 15) Pozyskiwanie i obsługa funduszy strukturalnych, w tym:
  - a) utworzenie źródłowych informacji na temat możliwości pozyskiwania i utrzymywania tzw. "banku" wszelkiego rodzaju funduszy europejskich dla gminy;
  - b) utrzymywanie stałych kontaktów z Urzędem Marszałkowskim Województwa Mazowieckiego, Mazowieckim Urzędem Wojewódzkim oraz wyspecjalizowanymi agencjami regionalnymi w przedmiocie pozyskiwania środków z funduszy europejskich związanych z realizacją określonych projektów,
  - c) przygotowanie z udziałem Referatów Urzędu i jednostek budżetowych Gminy oraz aktualizacja dokumentów planistycznych, takich jak: Plan Rozwoju Lokalnego, Lokalny Program Rewitalizacji, Plan Rozwoju Miejscowości;
  - d) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych i potrzebnej dokumentacji aplikacyjnej związanej z przygotowaniem projektu do uzyskania funduszy europejskich z zakresu realizowanych zadań przez Referat;
  - e) nadzorowanie projektów inwestycyjnych wybranych do dofinansowania w zakresie realizacji zgodnie z założeniami określonymi we wniosku aplikacyjnym;
  - f) opracowywanie sprawozdań okresowych z realizacji projektów inwestycyjnych współfinansowanych z funduszy europejskich;
  - g) współpraca ze Skarbnikiem w zakresie opracowania wniosków o płatność zrealizowanych zadań inwestycyjnych współfinansowanych z funduszy unijnych;
  - h) opracowywanie materiałów promocyjnych na temat realizowanych projektów.

## **§ 18**

**Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska do spraw Obronności i Obrony Cywilnej należą sprawy:**

- 1) Opracowanie i wdrażanie w życie „Planu operacyjnego funkcjonowania gminy Miasto i Gmina Serock w warunkach zewnętrznego zagrożenia bezpieczeństwa państwa i w czasie wojny” oraz „Planu obrony cywilnej gminy Miasto i Gmina Serock”.



- 2) Opracowywanie rocznej i wieloletniej dokumentacji: planistycznej, szkoleniowej, ewidencyjnej i sprawozdawczej z zakresu obronności i obrony cywilnej zapewniającej sprawne wykonywanie zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej państwa.
- 3) Organizowanie szkoleń oraz koordynowanie przygotowań obronnych komórek organizacyjnych urzędu oraz gminnych formacji obrony cywilnej.
- 4) Koordynowanie zadań obronnych realizowanych przez jednostki organizacyjne gminy oraz jednostki podporządkowane i nadzorowane przez Urząd, przewidziane do realizacji zadań obronnych i OC.
- 5) Planowanie i koordynowanie przedsięwzięć związanych z przygotowaniem stanowiska kierownika Burmistrza zapewniającego realizację zadań obronnych w wyższych stanach gotowości obronnej państwa.
- 6) Koordynowanie przedsięwzięć planistycznych i organizacyjnych z zakresu ewakuacji ludności na wypadek powstania masowego zagrożenia dla życia i zdrowia na znacznym obszarze gminy.
- 7) Koordynowanie planowania i zapewnienia ochrony oraz ewakuacji zabytków i dóbr kultury na wypadek zagrożenia zniszczeniem.
- 8) Prowadzenie rejestracji przedpoborowych i poborowych oraz współudział w organizacji poboru.
- 9) Realizowanie przedsięwzięć związanych ze świadczeniami na rzecz obrony, obrony cywilnej i akcji kurierskiej w zakresie potrzeb obronnych państwa oraz wynikających z zadań realizowanych przez Burmistrza.
- 10) Wydawanie decyzji w sprawach: wypłacania świadczeń dla żołnierzy rezerwy za odbyte ćwiczenia; uznawania poborowego za posiadającego na wyłącznym utrzymaniu członków rodziny; uznawania żołnierza lub poborowego, któremu doręczono kartę powołania za żołnierza samotnego,
- 11) Prowadzenie spraw związanych z reklamowaniem żołnierzy rezerwy od obowiązku pełnienia czynnej służby wojskowej w czasie ogłoszenia mobilizacji i wojny.
- 12) Współpraca z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego MUW w Warszawie, Referatem Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego i sąsiednimi gminami w zakresie planowania i organizowania przygotowań obronnych i obrony cywilnej.
- 13) Współdziałanie z gminnymi jednostkami straży pożarnej, policji i wojska w zakresie planowania, przygotowania i realizacji zadań obronnych i obrony cywilnej.

- 14) Wykonywanie przedsięwzięć w zakresie dostaw, usług i świadczeń na rzecz obronności, w tym sił zbrojnych oraz w ramach HNS (zobowiązań sojuszniczych – państwa gospodarza).
- 15) Prowadzenie ewidencji:
  - a) aktów normatywnych dotyczących obronności i OC /zarządzenia, wytyczne/,
  - b) decyzji Burmistrza podjętych w zakresie obronności i OC,
  - c) protokołów przeprowadzonych kontroli.
- 16) Aktualizowanie dokumentów z zakresu obronności i obrony cywilnej w tym zwłaszcza:
  - d) Planu operacyjnego funkcjonowania gminy w warunkach zewnętrznego zagrożenia państwa i w czasie wojny,
  - e) Planu obrony cywilnej,
  - f) Regulaminu organizacyjnego Urzędu na czas „W”,
  - g) Dokumentacji „Stałego Dyżuru”,
  - h) Dokumentacji „Stanowiska Kierowania”,
  - i) Planu akcji kurierskiej,
  - j) Planów działania gminnych formacji OC.
- 17) Opracowywanie corocznych propozycji budżetowych na cele obronności i obrony cywilnej oraz nadzór nad realizacją budżetu.
- 18) Planowanie i koordynowanie zaopatrywania jednostek organizacyjnych gminy i formacji OC w niezbędny sprzęt, a także zapewnianie odpowiednich warunków przechowywania, konserwacji, eksploatacji, remontu i wymiany tego sprzętu.

## § 19

### **Do zakresu działania Samodzielnego Stanowiska do spraw Zarządzania Kryzysowego i Ochrony Przeciwpożarowej:**

- 1) Opracowanie i wdrażanie w życie „Planu reagowania kryzysowego gminy Miasto i Gmina Serock”.
- 2) Koordynowanie przedsięwzięć z zakresu opracowania i wdrażania w życie „Planu operacyjnego bezpośredniej ochrony przed powodzią”.
- 3) Opracowywanie rocznej i wieloletniej dokumentacji: planistycznej, szkoleniowej, ewidencyjnej i sprawozdawczej z zakresu zarządzania kryzysowego, ochrony przeciwpożarowej.

- 4) Szkolenie i koordynowanie przygotowań komórek organizacyjnych Urzędu do funkcjonowania w sytuacji klęski żywiołowej lub wystąpienia zdarzenia zagrażającego życiu, zdrowiu i mieniu społeczności gminnej.
- 5) Organizowanie szkoleń ppoż. dla pracowników Urzędu i nowo przyjmowanych osób.
- 6) Koordynowanie zadań zarządzania kryzysowego realizowanych przez jednostki organizacyjne gminy oraz jednostki podporządkowane i nadzorowane przez Urząd przewidziane do udziału w akcjach ratowniczych.
- 7) Sprawowanie nadzoru nad funkcjonowaniem systemu powszechnego ostrzegania i alarmowania o klęskach żywiołowych, katastrofach, awariach i skażeniach oraz zagrożeniach innego typu o powszechnym lub lokalnym zasięgu.
- 8) Planowanie i koordynowanie działań gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego w zakresie:
  - a) monitorowania zagrożeń, prognozowanie rozwoju sytuacji kryzysowej w gminie oraz prowadzenia akcji informacyjnej dla ludności;
  - b) prowadzenia i aktualizowania bilansu sił ratowniczych i środków technicznych niezbędnych do usuwania skutków zagrożeń;
  - c) realizowania procedur i programów reagowania kryzysowego oraz współdziałania i alarmowania w czasie stanu klęski żywiołowej lub sytuacji zagrażającej życiu i zdrowiu mieszkańców;
  - d) organizowania akcji usuwania skutków klęsk żywiołowych, minimalizowania rozmiaru strat oraz przygotowania warunków umożliwiających koordynowanie pomocy humanitarnej;
  - e) funkcjonowania gminnego Centrum Zarządzania Kryzysowego zapewniającego skuteczne kierowanie akcją ratunkową.
9. Koordynowanie działań z zakresu ochrony przeciwpowodziowej, w tym ogłaszanie i odwoływanie pogotowia i alarmu powodziowego.
10. Współpraca z Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego MUW w Warszawie, Referatem Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego i sąsiednimi gminami w zakresie zarządzania kryzysowego oraz z Powiatową Strażą Pożarną w Legionowie w zakresie ochrony przeciwpożarowej.
11. Współdziałanie z gminnymi jednostkami ochotniczej straży pożarnej, policji i wojska w zakresie planowania, przygotowania i realizacji działań ratowniczych.

12. Prowadzenie ewidencji:
  - a) aktów normatywnych dotyczących zarządzania kryzysowego, ochrony ppoż. /zarządzenia, wytyczne/,
  - b) decyzji Burmistrza podjętych w zakresie zarządzania kryzysowego i ochrony przeciwpożarowej.
13. Aktualizowanie dokumentów z zakresu zarządzania kryzysowego w tym zwłaszcza:
  - a) Planu reagowania kryzysowego gminy Miasto i Gmina Serock,
  - b) Planu operacyjnego bezpośredniej ochrony przed powodzią,
  - c) Dokumentacji gminnego Zespołu Zarządzania Kryzysowego,
  - d) Dokumentacji służby dyżurnej gminnego Centrum Zarządzania Kryzysowego.
14. Wykonywanie zadań z zakresu ochrony przeciwpożarowej gminy, wynikających z ustawy o ochronie przeciwpożarowej ( Dz. U. z 1991 r. Nr 81, poz. 351z późn. zm.),
15. Opracowywanie corocznych propozycji budżetowych na cele przeciwpożarowe i zarządzania kryzysowego oraz monitorowanie realizacji budżetu w tym zakresie.
16. Merytoryczna pomoc w zakresie planowania i realizacji statutowych zadań przez gminne jednostki ochotniczej straży pożarnej.
17. Nadzorowanie gospodarki sprzętowo - materiałowej w gminnych jednostkach ochotniczej straży pożarnej.
18. Rozliczanie kart drogowych samochodów pożarniczych.
19. Nadzór nad prawidłowym rozmieszczeniem, oznakowaniem i utrzymaniem dróg ewakuacyjnych i pożarowych oraz konserwacja sprzętu i urządzeń przeciwpożarowych.
20. Prowadzenie spraw związanych z wyposażeniem i funkcjonowaniem gminnego magazynu przeciwpowodziowego i obrony cywilnej.

## **§ 20**

### **Straż Miejska**

Straż Miejska w Serocku działa zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 roku o strażach gminnych oraz Regulaminem Straży Miejskiej w Serocku, nadanym uchwałą nr 93/XIII/2003 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 10 września 2003 roku.

**§ 21**  
**Radca Prawny**

Do obowiązków Radcy Prawnego należy zapewnienie obsługi prawnej Urzędu i jednostek organizacyjnych gminy.

**§ 22**  
**Pełnomocnik Burmistrza do spraw ochrony informacji niejawnych**

Działa zgodnie z ustawą z dnia 22 stycznia 1999 roku o ochronie informacji niejawnych.

**§ 23**  
**Kancelaria Tajna**

Działa zgodnie z ustawą z dnia 22 stycznia 1999 roku o ochronie informacji niejawnych.

**Rozdział V**  
**Zasady i tryb postępowania przy opracowywaniu i wydawaniu normatywnych aktów prawnych**

**§ 24**

Normatywnymi aktami prawnymi są:

- 1) uchwały Rady zawierające przepisy powszechnie obowiązujące na obszarze gminy oraz przepisy porządkowe,
- 2) inne uchwały Rady podejmowane w zakresie własnych kompetencji,
- 3) zarządzenia Burmistrza,
- 4) przepisy porządkowe wydawane przez Burmistrza w przypadkach nie cierpiących zwłoki,
- 5) zarządzenia wewnętrzne oraz pisma okólne Burmistrza.

**§ 25**

Projekty aktów określonych w § 24 pkt 3-5 opracowują pod względem merytorycznym, prawnym i redakcyjnym rzeczowo właściwe referaty, kierując się zasadami techniki legislacyjnej.

## § 26

1. Przed przedstawieniem projektu zarządzenia wewnętrznego lub pisma okólnego do podpisu, kierownik właściwego rzeczowo referatu uzgadnia go:
  - 1) z Sekretarzem, jeżeli treść aktu ma wpływ na funkcjonowanie Urzędu lub dotyczy jednostek organizacyjnych gminy,
  - 2) z Kierownikami referatów, których zadań dotyczy treść danego aktu prawnego oraz wskazanych przez radcę prawnego Urzędu w toku uzgodnień.
2. Projekty aktów normatywnych konsultowane są z organizacjami społecznymi, związkami zawodowymi, jeżeli Sekretarz uzna to za konieczne lub obowiązek ten wynika z przepisu szczególnego.
3. Uzgodnienia, o których mowa w ust. 1 i 2 stwierdza się podpisem na pierwszej stronie oryginału i kopii projektu aktu normatywnego. Odmowę złożenia podpisu uzasadnia się w opinii załączonej do projektu.
4. Opracowany projekt aktu normatywnego, po dokonaniu uzgodnień określonych w ust. 1 i 2 należy złożyć w 2 egzemplarzach u radcy prawnego Urzędu celem zaopiniowania. Uzgodnienie i zaopiniowanie przez radcę prawnego winno być dokonane niezwłocznie, lecz nie później niż w terminie 3 dni od przedstawienia projektu.

## § 27

1. Postanowienia § 26 stosuje się również w odniesieniu do aktów normatywnych określonych w § 24 pkt 1 i 2 jeżeli akty te:
  - 1) opracowywane są z inicjatywy Burmistrza,
  - 2) do ich opracowania Burmistrz został zobowiązany przez Radę.
2. Projekty aktów normatywnych, o których mowa w § 24 pkt. 1 i 2 opracowywane są w trybie określonym przez Radę odrębnymi przepisami. Kierownik Referatu Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych odpowiedzialny jest za właściwą koordynację prac legislacyjnych oraz przedłożenie projektu aktu w ustalonym terminie.

## § 28

1. Ewidencję i zbiór aktów normatywnych wymienionych w § 24 prowadzi Referat Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych.
2. Referat Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych prowadzi zbiór aktów prawa miejscowego celem udostępniania go do powszechnego wglądu w siedzibie Urzędu.

## § 29

1. Kierownik właściwego referatu składa Burmistrzowi informację z realizacji aktu normatywnego w określonych w danym akcie terminach oraz w okresach 6-miesięcznych w przypadkach aktów prawnych o trwałym działaniu.  
W przypadku, gdy do wykonania aktu prawnego zobowiązanych jest kilka referatów, informację składa Kierownik referatu, którego dotyczy podstawowy zakres aktu.
2. Kontroli realizacji przez Kierowników referatów oraz jednostek organizacyjnych podporządkowanych Radzie, aktów prawnych wymienionych w § 24 dokonuje Sekretarz. W zakresie finansów Sekretarz dokonuje kontroli przy pomocy Skarbnika, chyba że przepisy szczególne powierzają kontrolę innej osobie.

## **Rozdział VI** **Zasady podpisywania decyzji i pism**

## § 30

Burmistrz osobiście podpisuje:

- 1) zarządzenia i inne akty normatywne,
- 2) dokumenty i pisma kierowane do kierowników administracji rządowej i samorządowej oraz Sejmiku Samorządowego Województwa Mazowieckiego,
- 3) pisma kierowane do:
  - a) Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej,
  - b) Kancelarii Sejmu i Senatu,
  - c) Prezesa Rady Ministrów i Ministerstw,
  - d) Przedstawicieli dyplomatycznych,
  - e) Burmistrzów miast innych państw.
- 4) odpowiedzi na:
  - a) interwencje posłów i senatorów,
  - b) interpelacje, zapytania i wnioski Radnych,
  - c) wnioski Komisji Rady kierowane do Burmistrza.
- 5) odpowiedzi na skargi i wnioski,
- 6) inne pisma i decyzje zastrzeżone do bezpośredniej kompetencji Burmistrza odrębnymi przepisami lub mające ze względu na swój charakter specjalne znaczenie.

## **§ 31**

Zastępca Burmistrza, Sekretarz i Skarbnik podpisują:

- 1) korespondencję kierowaną do terenowych organów administracji rządowej i samorządowej w sprawach powierzonych im przez Burmistrza z wyłączeniem spraw zawartych w § 30 pkt 2,
- 2) korespondencję kierowaną do Kierowników gminnych jednostek organizacyjnych,
- 3) decyzje i inną korespondencję w ramach odrębnych upoważnień udzielonych im przez Burmistrza oraz dokonują wstępnej aprobaty korespondencji i dokumentów wymienionych w § 30, a dotyczących nadzorowanych problemów.

## **§ 32**

Kierownicy referatów podpisują:

- 1) decyzje administracyjne, postanowienia i zaświadczenia z zakresu administracji publicznej w ramach upoważnienia udzielonego im przez Burmistrza,
- 2) korespondencję w sprawach prowadzonych przez referat kierowaną do innych urzędów gmin, a nie zastrzeżoną do kompetencji i podpisu Burmistrza, Zastępcy Burmistrza, Sekretarza i Skarbnika oraz wstępnie aprobują korespondencję i decyzje przedkładane do podpisu Burmistrzowi, Zastępcy Burmistrza, Sekretarzowi i Skarbnikowi.

## **§ 33**

1. Wydawanie decyzji administracyjnych w indywidualnych sprawach z zakresu administracji publicznej należy do Burmistrza.
2. Do wydawania decyzji, o których mowa w ust. 1 w imieniu Burmistrza mogą być upoważnieni inni pracownicy Urzędu oraz Kierownicy jednostek, o których mowa w art. 5 ust. 1 i art. 9 ust. 1 ustawy o samorządzie gminnym, w trybie określonym w odrębnych przepisach.

## **Rozdział VII**

### **Podstawowe zasady planowania pracy**

## **§ 34**

Porządek wewnętrzny i rozkład czasu pracy w sposób zapewniający obywatelowi załatwienie spraw określa Regulamin Pracy Urzędu wydany w drodze zarządzenia wewnętrznego Burmistrza.



## § 35

Organizacja pracy Urzędu i kontrola realizacji zadań odbywa się między innymi na podstawie:

- 1) planów pracy Rady i Komisji Rady,
- 2) uchwał Rady i zarządzeń Burmistrza w szczególności dotyczących:
  - a) budżetu gminy,
  - b) programów gospodarczych.
- 3) realizacji zadań własnych gminy służących zaspokajaniu zbiorowych potrzeb wspólnoty, określonych ustawą o samorządzie gminnym i innymi ustawami szczególnymi oraz zadań zleconych i powierzonych gminie.
- 4) załatwiania indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej.

## § 36

1. W celu zapewnienia pełnej i terminowej realizacji zadań określonych w § 34 i zachowania wzajemnych relacji, kierunków i treści wynikających z tych aktów dla referatów i jednostek komunalnych z bieżącą działalnością Urzędu – Kierownicy referatów mogą opracowywać plany pracy swoich jednostek organizacyjnych na okresy roczne lub półroczne, w zależności od zakresu rzeczowego i charakteru zadań referatu.
2. Plan pracy referatu winien służyć kierownikowi do nadzoru i kontroli wykonania zadań wyznaczonych poszczególnym stanowiskom pracy, do realizacji oraz ustalania zakresów współdziałania z innymi jednostkami w tematach objętych planem pracy.

## § 37

Pracownicy Urzędu, których stosunek pracy nawiązany jest na podstawie umowy o pracę, podlegają okresowym ocenom, których zasady określa Burmistrz w procedurze przyjętej zarządzeniem.

## Rozdział VIII

### Ogólne zasady przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania indywidualnych spraw obywateli

## § 38

1. Burmistrz przyjmuje interesantów w każdy poniedziałek w godz. od 12<sup>00</sup> do 15<sup>00</sup> oraz w miarę wolnego czasu w każdy inny dzień tygodnia w godzinach pracy Urzędu.

2. Pracownicy Urzędu zobowiązani są przyjmować interesantów w dni określone w regulaminie pracy Urzędu.
3. Na wniosek Kierownika referatu Burmistrz może ograniczyć czas przyjmowania interesantów dla poszczególnych stanowisk pracy.
4. Przy rozpatrywaniu i załatwianiu indywidualnych spraw obywateli pracownicy obowiązani są przestrzegać zasad określonych Kodeksem postępowania administracyjnego oraz zasad organizacji przyjmowania, rozpatrywania i załatwiania skarg i wniosków określonych odrębnymi przepisami.
5. W kontaktach z obywatelami pracowników obowiązuje zachowanie uprzejmości i życzliwości oraz wyjaśnienie trybu i sposobu załatwiania ich spraw.

### **§ 39**

Referat Obsługi Rady Miejskiej i Spraw Prawnych opracowuje okresowe analizy i oceny załatwiania spraw obywateli w Urzędzie, w tym skarg i wniosków wpływających do Urzędu i przedstawia je za pośrednictwem Sekretarza Burmistrzowi.

## **Rozdział IX**

### **Zasady udzielania informacji dziennikarzom**

### **§ 40**

1. Informacji o działalności Urzędu dziennikarzom krajowym i zagranicznym udzielają:
  - 1) Burmistrz,
  - 2) Zastępca Burmistrza
  - 3) Sekretarz
  - 4) osoby wskazane przez Burmistrza
2. Obsługa informacyjna środków masowego przekazu odbywa się na zasadach określonych w ustawie Prawo prasowe.

## **Rozdział X**

### **Organizacja działalności kontrolnej**

### **§ 41**

1. System kontroli obejmuje kontrolę wewnętrzną i zewnętrzną.
2. Głównym celem kontroli wykonywanej przez Urząd jest:
  - 1) sprawdzanie prawidłowości i sprawności działania,
  - 2) badanie zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa, gospodarności i celowości wydatkowania środków finansowych,

- 3) ujawnianie nie wykorzystanych rezerw w gospodarce mieniem.
3. Koordynację kontroli sprawuje Sekretarz.

#### § 42

1. Kontrolę wewnętrzną w Urzędzie sprawują:
  - 1) Burmistrz,
  - 2) Zastępca Burmistrza,
  - 3) Sekretarz,
  - 4) Skarbnik,
  - 5) Kierownicy referatów – w stosunku do pracowników bezpośrednio im podległych,
  - 6) Referat Administracji i Promocji oraz Referat Finansowo-Budżetowy – w zakresie uprawnień powierzonych im przez Burmistrza.
  - 7) W zakresie określonym w art. 187 ustawy o finansach publicznych kontrolę mogą prowadzić podmioty do tego uprawnione na zlecenie Burmistrza.
2. Powierzenie uprawnień, o których mowa w ust. 1 pkt 6 następuje w formie zarządzenia wewnętrznego Burmistrza.

#### § 43

1. Kontrolę zewnętrzną wykonują:
  - 1) Sekretarz – w stosunku do jednostek organizacyjnych gminy w zakresie ich organizacji i funkcjonowania zgodnie ze statutem (regulaminem) jednostki oraz przestrzegania dyscypliny pracy,
  - 2) Skarbnik – w stosunku do jednostek organizacyjnych gminy w zakresie prowadzonej działalności finansowej i gospodarczej,
  - 3) Kierownik referatu lub osoba upoważniona przez Burmistrza – w stosunku do jednostek organizacyjnych gminy w zakresie sprawowanego nadzoru merytorycznego oraz osób fizycznych i prawnych, wobec których na mocy przepisów szczególnych istnieje prawo kontroli ich działalności w określonym zakresie,
  - 4) Na zlecenie Burmistrza inne podmioty do tego uprawnione w zakresie określonym w art. 187 ustawy o finansach publicznych.
2. Ogólny zakres i sposób wykonywania czynności kontrolnych oraz uprawnienia kontrolne ustala Burmistrz w drodze zarządzenia wewnętrznego.
3. Kierownicy referatów uzgadniają z Burmistrzem zakres i termin planowanej kontroli oraz przedstawiają wyniki przeprowadzonej kontroli.

## § 44

1. Referat Promocji i Obsługi Urzędu prowadzi książkę kontroli dokonanych w Urzędzie przez jednostki kontroli zewnętrznej oraz nadzoruje wykonanie zaleceń pokontrolnych.
2. Kierownik referatu informuje Burmistrza, Zastępcę Burmistrza lub Sekretarza o rozpoczęciu kontroli zewnętrznej wykonywanej przez organy do tego upoważnione.

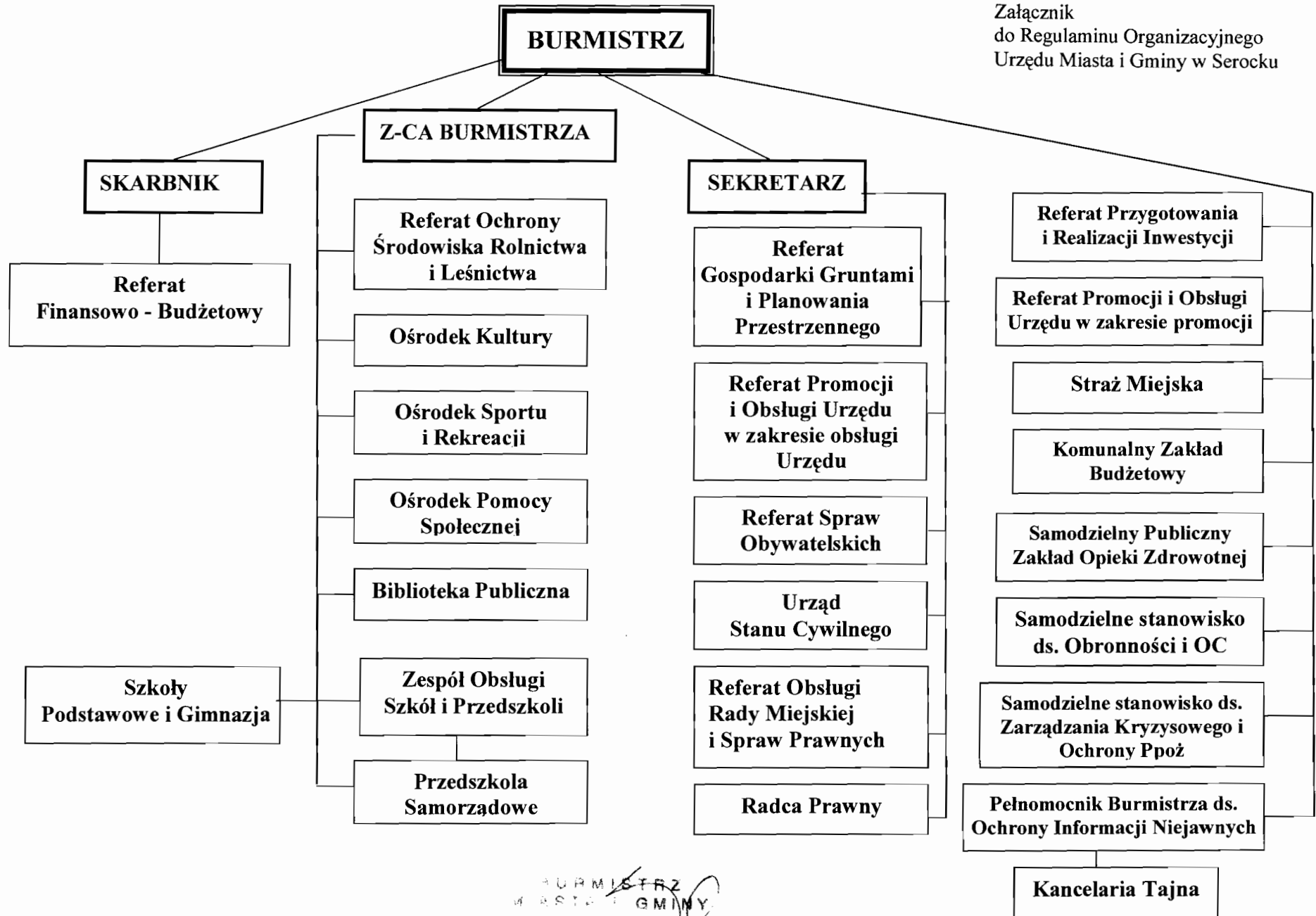
## Rozdział XI Przepisy końcowe

## § 45

Sprawy nie uregulowane w niniejszym Regulaminie, Statucie oraz odrębnymi ustawami, a dotyczące funkcjonowania oraz wykonywania zadań przez Urząd, zasad nadzoru, kontroli i współdziałania z jednostkami organizacyjnymi gminy może określić Burmistrz w drodze zarządzenia wewnętrznego.

BURMISTRZ  
MIASTA GMINY  
mgr Sylwester Sokolnicki

Załącznik  
do Regulaminu Organizacyjnego  
Urzędu Miasta i Gminy w Serocku



BURMISTRZ  
MIASTA I GMINY  
Serock  
ul. Sikorskiego