

UCHWAŁA Nr 42/VI/2007
Rady Miejskiej w Serocku
z dnia 28.02.2007r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Na podstawie art.7 ust.1 pkt. 8 i art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) w związku z art.30 ust.6, ust. 6a, ust. 10, 10a, 10b oraz art.91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszej uchwały ustala się z wyrównaniem od 01.01.2007r.

§ 3

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr 426/XLIX/2006 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 14.02.2006r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

§ 5

Regulamin, o którym mowa w § 1 obowiązuje do 31 grudnia 2007r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Serocku
Artur Borkowski

RADCA PRAWNY

Stanisław Paszkowski

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :
za wysługę lat, motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych
składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach
prowadzonych przez Miasto i Gminę Serock.

Zasady ogólne

§ 1

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm.),
- 2) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć : przedszkole, szkołę, albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Serock ,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć: dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej, wychowanka przedszkola.

Podwyższanie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

§2

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone ustawą – Karta Nauczyciela i przepisami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie podwyższa się u niżej wymienionych nauczycieli, w kwotach określonych w tabeli:

	Poziom wykształcenia	Nauczyciel stażysta
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	100,00 zł
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	80,00 zł

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są w szczególności:
 - 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a w tym:
 - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
 - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - c) efekty pracy z uczniem wymagającym pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
 - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc socjalną.
 - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) realizowanie w ramach czasu pracy określonego w art. 42 ust.1 zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
 - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, prowadzenie i wspieranie inicjatyw na rzecz dzieci i młodzieży,
 - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych ,
 - e) stałe doskonalenie zawodowe, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania ,realizowanych we współpracy z innymi instytucjami wspomagającymi .
 - 3) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
 - 4) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej prac.
 - 5) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela, dyrektora wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając kryteria, o których mowa w § 3 ust.2, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Serock. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
5. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach może zostać obniżony lub wstrzymany bez konieczności wypowiedzenia.
6. Środki na dodatki motywacyjne w 2007r .ujęte w rocznych planach finansowych szkół i przedszkoli stanowią :
 - 1) dla nauczycieli i wicedyrektorów 110,00zł miesięcznie na etat wraz z pochodnymi ,
 - 2) dla dyrektorów 200,00zł miesięcznie na etat wraz z pochodnymi.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:
 - 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
 - 2) wychowawstwa klasy, oddziału,
 - 3) sprawowania funkcji :
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie widelki od / do w zł
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie: a) 2-3 oddziały b) 4-6 oddziałów i więcej Wicedyrektor przedszkola	300 - 500 450 - 900 200 - 500
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) wszystkich typów a) do 6 oddziałów b) 7 - 11 oddziałów c) 12 - 18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów Wicedyrektor szkoły (zespołu)	300 - 700 500 - 1000 600 - 1200 700 - 1400 400 - 700
3.	Wychowawca a) oddziału w przedszkolach b) klasy w szkołach podstawowych liczącej do 26 uczniów c) klasy w szkołach podstawowych liczącej powyżej 26 uczniów d) klasy w gimnazjach liczącej do 26 uczniów e) klasy w gimnazjach liczącej powyżej 26 uczniów	30 - 70 30 - 70 50 - 70 40 - 120 60 - 120
4.	Opiekun stażu	30 - 70
5.	Doradca metodyczny Nauczyciel - konsultant	100 - 300

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 pkt 1 zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, jakości i złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 zależy od liczebności klasy, oddziału oraz liczby wychowanków pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych a także liczby i poziomu zrealizowanych działań wychowawczych.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 lit. a i b, zależy od zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji.

§ 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych przyczyn, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęła się nieobecność dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wychowawcom oraz opiekunom stażu przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 2 i 3 lit. b proporcjonalnie do ilości klas i nauczycieli stażystów, którymi się opiekują.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 1,2,3 lit.a, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 3 ust. 1 pkt 3 lit.b.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
9. Środki na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota stanowiąca iloczyn liczby osób uprawnionych do dodatku i średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 3.
10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek za warunki pracy

§ 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.).
2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Jeżeli nauczyciel wykonuje pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych, przysługuje dodatek za warunki pracy do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości ,o której mowa w ust. 3.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Serock, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami przez 4,16; z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust.3.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły,

przysługuje także za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu delegowania go wraz z uczniami na wycieczki, zawody, konkursy, rekolekcje oraz uroczystości, w których reprezentuje szkołę lub gminę, a także bierze udział w szkoleniu wynikającym z planu rozwoju szkoły.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust. 4 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym szkoły.

§ 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się w sposób określony w § 8 ust. 1.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 10

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy nauczyciela w charakterze opiekuna w autobusie dowożącym uczniów do szkół wynosi od 7% do 11% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, niezależnie od zaszerogowania płacowego nauczyciela.
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę opieki w autokarze dowożącym uczniów do szkół, ustala dla nauczyciela dyrektor, uwzględniając warunki w jakich ta praca jest świadczona.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz godziny opieki w autokarze wypłaca się z dołu.

Postanowienia końcowe

§ 11

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonych w umowie o pracę.

§ 12

1. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
3. Wysokość wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Serocku

Artur Borkowski