

**Uchwała Nr 310/XXXVI/09
Rady Miejskiej w Serocku
z dnia 30.01.2009r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
Rada Miejska w Serocku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Uchwała się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.
2. Regulamin, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

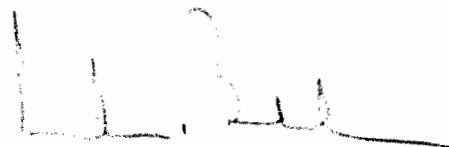
Traci moc uchwała Nr 69/X/03 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 2 czerwca 2003r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Regulamin

określający kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

Ilekróć w niniejszym regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole, bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto i Gmina Serock,
- 2) burmistrz – należy przez to rozumieć: Burmistrza Miasta i Gminy Serock,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej, wychowanka przedszkola.

ROZDZIAŁ II SPOSÓB PODZIAŁU ŚRODKÓW FUNDUSZU

§ 2

1. W budżecie gminy Miasto i Gmina Serock tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, w wysokości 1,3% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przyznawanych przez burmistrza oraz dyrektorów.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:
 - 1) 35% tego funduszu na nagrody przyznawane przez burmistrza,
 - 2) 65% tego funduszu na nagrody przyznawane przez dyrektorów.
3. Fundusz nagród w wysokości określonej w ust. 2 pozostaje w dyspozycji organów przyznających nagrody.
4. Burmistrz Miasta i Gminy Serock określa corocznie wysokość nagrody burmistrza.
5. Dyrektor danej szkoły określa corocznie wysokość nagrody dyrektora, przy czym wysokość nagrody dyrektora nie może być wyższa od nagrody burmistrza.

ROZDZIAŁ III KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD

§ 3

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznawane są dyrektorom, wicedyrektorom, nauczycielom za udokumentowane osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom a także realizację innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności za:
 - 1) sukcesy uczniów będące efektem pracy nauczyciela, osiągnane w:
 - a) olimpiadach, konkursach przedmiotowych i innych zawodach, przeglądach, na szczeblu międzyszkolnym, rejonowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
 - b) sprawdzianach i egzaminach prowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły,
 - 2) efektywną pracę na rzecz:
 - a) rozwijania zainteresowań, aktywności uczniów do zdobywania wiedzy z danego przedmiotu poprzez prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych, organizację konkursów szkolnych i międzyszkolnych, współpracę z instytucjami zajmującymi się działalnością edukacyjną i naukową,
 - b) pomocy uczniom w osiąganiu sukcesów na miarę ich możliwości i potrzeb, zwłaszcza mającym trudności w nauce,
 - c) działalności wychowawczej, której rezultatem są właściwe postawy i zachowania uczniów, budowane także w oparciu o autorytet osobowy i zawodowy nauczyciela,
 - d) rozbudzania w uczniach potrzeb uczestnictwa w życiu kulturalnym, sportowym, społecznym poprzez: aktywny udział w uroczystościach środowiskowych, organizację uroczystości szkolnych oraz wyjazdów na spektakle, koncerty, wycieczki,
 - e) zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród uczniów, ze szczególnym uwzględnieniem: przemocy, narkomanii, niktynizmu, i innych uzależnień,
 - f) zapewnienie skutecznej pomocy uczniom w sytuacji kryzysowej, będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
 - g) stałego zwiększania bezpieczeństwa fizycznego i psychicznego uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
 - h) włączania rodziców w programowe i organizacyjne życie szkoły,
 - 3) działania podnoszące jakość pracy pedagogicznej, w tym:
 - a) opracowywanie i upowszechnianie innowacyjnych rozwiązań w zakresie nauczania, wychowania i opieki oraz wprowadzanie ich do praktyki szkolnej,
 - b) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem zawodowym z innymi nauczycielami, umożliwianie obserwacji własnej pracy, organizację i przeprowadzanie szkoleń dla nauczycieli.
 - 4) osiągnięcia w zakresie organizacji i kierowania pracą szkoły, w tym:

- a) organizację i zarządzanie pracą szkoły prowadzącą do osiągania wysokich wyników edukacyjnych, potwierdzonych zewnętrznymi badaniami,
 - b) wprowadzanie jakościowych zmian w organizacji i zarządzaniu szkołą, skutkujących lepszą motywacją i efektywnością nauczania i pracy,
 - c) wypracowanie przez szkołę metod i praktyk wychowawczych - sprzyjających rozwojowi osobowemu uczniów oraz kształtowaniu w środowisku szkolnym relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, odpowiedzialności i współpracy,
 - d) wprowadzanie rozwiązań w zakresie funkcjonalności szkół – zwiększających komfort oraz bezpieczeństwo i higienę nauki i pracy,
 - e) opracowywanie i wdrażanie projektów edukacyjnych wzbogacających ofertę zajęć pozalekcyjnych szkoły,
 - f) przygotowywanie atrakcyjnej oferty zimowego wypoczynku dla uczniów,
 - g) konstruktywną współpracę z instytucjami i organizacjami wspierającymi szkołę w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - h) pełnienie roli kulturotwórczej w środowisku lokalnym poprzez inicjowanie i współorganizowanie imprez lokalnych, szkolnych o charakterze kulturalnym, sportowym, rekreacyjnym, kultywację lokalnych tradycji.
2. Kandydaci zgłaszani do nagród powinni spełniać co najmniej 5 kryteriów wymienionych w ust. 1 - 4, przy czym nauczyciele zgłaszani do nagrody burmistrza powinni uzyskiwać wyniki co najmniej na szczeblu międzyszkolnym.
 3. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

ROZDZIAŁ IV

TRYB I TERMINY ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO NAGRÓD

§ 4

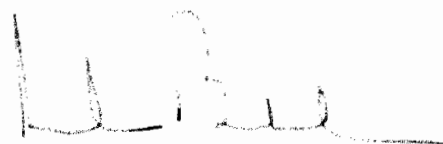
1. Nagrody są przyznawane każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla dyrektora szkoły może wystąpić: Zastępca Burmistrza Miasta i Gminy Serock, Dyrektor Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Serocku, rada pedagogiczna, rada rodziców.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza dla wicedyrektora, nauczyciela występuje dyrektor, po uprzednim zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców.
4. Burmistrz może przyznać nagrodę dyrektorowi, nauczycielowi z własnej inicjatywy.
5. Nagrodę dyrektora przyznaje nauczycielowi dyrektor z własnej inicjatywy lub na wniosek wicedyrektora, rady rodziców.
6. Wnioski o przyznanie nagrody burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w Urzędzie Miasta i Gminy Serock w terminie do dnia 10 września każdego roku, a w innych przypadkach nie później niż 1 miesiąc przed terminem przyznania nagrody.

7. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody dyrektora określa dyrektor danej placówki.
8. Wzór wniosku o nagrodę burmistrza/dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu.

ROZDZIAŁ V PRZEPISY KOŃCOWE

§ 5

1. Nauczyciel szkoły niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę burmistrza.
2. Nauczyciel oraz dyrektor, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

A handwritten signature in black ink, appearing to be a cursive script, located on the right side of the page.

Załącznik do Regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock, za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizację innych zadań statutowych szkoły.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY

(Burmistrza Miasta i Gminy Serock/Dyrektora)*

Dla Pani/Pana

Wykształcenie

Stopień awansu zawodowego

Staż pracy pedagogicznej

Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Dotychczas otrzymywane nagrody ministra, kuratora, burmistrza, dyrektora, inne – rok otrzymania

Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....

organ sporządzający wniosek:

....., data

(miejsowość)

.....
(podpis wnioskodawcy)

Opinia Rady Pedagogicznej, zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 3 ustawy o systemie oświaty

.....
.....
.....

....., data

.....
(podpis przewodniczącego, zastępcy, upoważnionego członka rady)

Opinia Rady Rodziców

.....
.....
.....

....., data

.....
(podpis przewodniczącego, zastępcy, upoważnionego członka rady)

* wpisać właściwe

