

**UCHWAŁA Nr 312/XXXVI/09**  
**Rady Miejskiej w Serocku**  
**z dnia 30.01.2009r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock.**

Na podstawie art.7 ust.1 pkt. 8 i art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 z późn. zm.) w związku z art.30 ust.6, ust. 6a, ust. 10, 10a, 10b oraz art.91d, pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) **Rada Miejska w Serocku uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Uchwala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Miasto i Gminę Serock, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, z uwzględnieniem zasad wynikających z niniejszej uchwały ustala się z wyrównaniem od 01.01.2009r.

**§ 3**

Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc uchwała Nr 163/XX/2008 Rady Miejskiej w Serocku z dnia 31.01.2008r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock.

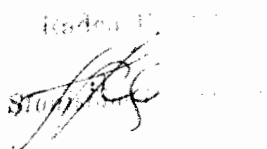
**§ 4**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Serock.

**§ 5**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.



100400 11  


## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków :  
za wysługę lat, motywacyjnego , funkcyjnego i za warunki pracy, oraz niektórych innych  
składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach  
prowadzonych przez gminę Miasto i Gmina Serock.**

### Zasady ogólne

#### § 1

Ileokroć w niniejszym regulaminie jest mowa o :

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela ( Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, z późn.zm. ),
- 2) szkole bez bliższego określenia – należy przez to rozumieć : przedszkole, szkołę, albo zespół szkół lub placówek, dla których organem prowadzącym jest gmina Miasto i Gmina Serock,
- 3) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć: dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły, wychowanka oddziału przedszkolnego przy szkole podstawowej, wychowanka przedszkola.

### Podwyższanie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

#### §2

Wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone ustawą – Karta Nauczyciela i przepisami wykonawczymi wydanymi na jej podstawie podwyższa się u niżej wymienionych nauczycieli, w kwotach określonych w tabeli:

	Poziom wykształcenia	Nauczyciel stażysta
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	100,00 zł
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	80,00 zł

## Dodatek motywacyjny

### § 3

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
  - 1) udokumentowane osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a w tym:
    - a) uzyskiwane przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
    - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - c) efekty pracy z uczniem wymagającym pomocy psychologiczno-pedagogicznej w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych,
    - d) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami oraz osobami świadczącymi pomoc socjalną,
  - 2) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 ustawy - Karta Nauczyciela, a w szczególności:
    - a) realizowanie w ramach czasu pracy określonego w art. 42 ust.1 ustawy – Karta Nauczyciela zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów,
    - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, prowadzenie i wspieranie inicjatyw na rzecz dzieci i młodzieży,
    - c) opieka i koordynacja prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
    - d) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych ,
    - e) stałe doskonalenie zawodowe, skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania ,realizowanych we współpracy z innymi instytucjami wspomagającymi .
  - 3) realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.
  - 4) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły poza warunkami wymienionymi w ust. 2 odnoszącymi się również do funkcji dyrektora, jest:
  - 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
  - 2) pozyskiwanie wysoko wykwalifikowanej kadry pozwalającej na efektywne i sprawne wykonywanie zadań,
  - 3) prawidłowe i celowe wykorzystywanie środków przyznanych szkole w planie finansowym,
  - 4) operatywność w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych i gospodarowanie nimi,
  - 5) racjonalizacja kosztów działalności szkoły,
  - 6) właściwy nadzór nad wykonywaniem zadań przez nauczycieli i innych pracowników szkoły w celu poprawy jakości pracy,
  - 7) inicjowanie rozwiązań poprawiających organizacyjne funkcjonowanie szkoły,
  - 8) współpraca ze środowiskiem lokalnym i ze społecznymi organami szkoły oraz efekty w tym zakresie,

h

- 9) szczególna dbałość o mienie szkoły oraz bezpieczne i higieniczne warunki nauki i pracy.
4. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy i jego przyznanie oraz wysokość jest uwarunkowane jakością świadczonej pracy przez dyrektora, wicedyrektora, nauczyciela.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, w wysokości nie wyższej niż 30% otrzymywanego przez nauczyciela, dyrektora wynagrodzenia zasadniczego, oraz w wysokości nie niższej niż 50% kwoty określonej w § 3 ust. 7 pkt 1-3.
  6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, wicedyrektora oraz okres jego przyznania uwzględniając stopień spełnienia kryteriów, o których mowa w § 3 ust.2 i ust. 3, ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta i Gminy Serock. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
  7. Środki na dodatki motywacyjne w 2009r. ujęte w rocznych planach finansowych szkół i przedszkoli stanowią :
    - 1) dla nauczycieli 135,00zł miesięcznie na etat wraz z pochodnymi,
    - 2) dla wicedyrektorów 200,00 zł miesięcznie na etat wraz z pochodnymi,
    - 3) dla dyrektorów 400,00 zł miesięcznie na etat wraz z pochodnymi.
  8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### Dodatek funkcyjny

#### § 4

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia:
  - 1) stanowiska dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
  - 2) wychowawstwa klasy, oddziału,
  - 3) sprawowania funkcji :
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

#### Tabela dodatków funkcyjnych

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie witełki od / do w zł
1	2	3
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie: a) 2-3 oddziały b) 4-6 oddziałów i więcej Wicedyrektor przedszkola	400 - 800 500 - 1.200 300 - 800
2.	Dyrektor szkoły (zespołu) wszystkich typów a) do 6 oddziałów b) 7 - 11 oddziałów c) 12 - 18 oddziałów d) 19 i więcej oddziałów  Wicedyrektor szkoły (zespołu)	400 - 1.000 500 - 1.200 600 - 1.400 700 - 1.600  400 - 900
3.	Wychowawca	

	a) oddziału w przedszkolach	40 - 80
	b) klasy w szkołach podstawowych liczącej do 26 uczniów	40 - 80
	c) klasy w szkołach podstawowych liczącej powyżej 26 uczniów	60 - 100
	d) klasy w gimnazjach liczącej do 26 uczniów	60 - 140
	e) klasy w gimnazjach liczącej powyżej 26 uczniów	90 - 150
4.	Opiekun stażu	40 - 80
5.	Doradca metodyczny Nauczyciel - konsultant	100 - 300

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, jakości i złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 zależy od liczebności klasy, oddziału oraz liczby wychowanków pochodzących z rodzin dysfunkcyjnych a także liczby i poziomu zrealizowanych działań wychowawczych.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 lit. a i b, zależy od zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji.

#### § 5

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków z innych przyczyn, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęła się nieobecność dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, i przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
4. Wychowawcom oraz opiekunom stażu przysługuje dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 2 i 3 lit. b proporcjonalnie do ilości klas i nauczycieli stażystów, którymi się opiekują.
5. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo tylko za jeden oddział niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzą zajęcia.
6. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 1,2,3 lit.a, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 lit.b.
7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock, a dla wicedyrektora i nauczyciela - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.
8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego i nauczyciela konsultanta ustala Burmistrz Miasta i Gminy Serock w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.
9. Środki na dodatki funkcyjne planuje się w wysokości nie niższej, niż kwota stanowiąca iloczyn

ks

liczby osób uprawnionych do dodatku i średniej wysokości dodatku, dla każdej grupy wyodrębnionej w § 4.

10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 6**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje :
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 7**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy(Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn.zm.).
2. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Jeżeli nauczyciel wykonuje pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych, przysługuje dodatek za warunki pracy do 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy, nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości ,o której mowa w ust. 3.
5. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Serock, biorąc pod uwagę stopień trudności lub uciążliwości realizowanych zadań lub wykonywanych prac.
6. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
7. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
8. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

### **§ 8**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszerogowania (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin będących wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami przez 4,16; z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 8 ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane, z zastrzeżeniem ust.3.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły, przysługuje także za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu delegowania go wraz z uczniami na wycieczki, zawody, konkursy, rekolekcje oraz uroczystości, w których reprezentuje szkołę lub gminę, a także bierze udział w szkoleniu wynikającym z planu rozwoju szkoły.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym szkoły nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dni ustawowo wolne od pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, o których mowa w ust.4 – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym szkoły.

### **§ 9**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa, oblicza się w sposób określony w § 8 ust. 1.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

### **§ 10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę pracy nauczyciela w charakterze opiekuna w autobusie dowożącym uczniów do szkół wynosi od 6% do 11% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela, niezależnie od zaszerogowania płacowego nauczyciela.
2. Wysokość wynagrodzenia za jedną godzinę opieki w autokarze dowożącym uczniów do szkół, ustala dla nauczyciela dyrektor, uwzględniając warunki w jakich ta praca jest świadczona.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz godziny opieki w autokarze wypłaca się z dołu.

§ 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć wynikającego ze stosunku pracy.
2. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.
3. Wynagrodzenie za miesiąc, w którym wystąpiły przyczyny wymienione w ust. 2 ustala się na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the end.