

**UCHWAŁA NR 322/XXXVIII/09
RADY MIEJSKIEJ W SEROCKU
z dnia 25 lutego 2009 r.**

**w sprawie rozpatrzenia skargi na działalność
Burmistrza Miasta i Gminy Serock**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r., Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2000 r., Nr 98, poz. 1071 z późn. zm.) Rada Miejska w Serocku, uchwala co następuje:

§ 1.

Skargę Pana Zbigniewa Waśniewskiego z dnia 18 stycznia 2009 r., która wpłynęła do Rady Miejskiej w Serocku w dniu 19 stycznia 2009 r., na działalność Burmistrza Miasta i Gminy Serock uznaje się za bezzasadną z następującym uzasadnieniem:

W skardze Pan Zbigniew Waśniewski zarzucił, iż w dniu 12 stycznia 2009 r. otrzymał bezzasadną karę upomnienia oraz załączył swój sprzeciw od wymierzonej przez Burmistrza Miasta i Gminy w Serocku kary.

Skarga była przedmiotem postępowania wyjaśniającego przed Komisją Rewizyjną Rady Miejskiej w Serocku, która ustaliła, że skarga dotyczy wyłącznie roszczeń pracownika – Pana Zbigniewa Waśniewskiego wobec pracodawcy – Burmistrza Miasta i Gminy Serock wynikających ze stosunku pracy.

Stosownie do art.112 § 1 i 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jeżeli zastosowanie kary nastąpiło z naruszeniem przepisów prawa, pracownik może w ciągu 7 dni od dnia zawiadomienia go o ukaraniu wnieść sprzeciw. O uwzględnieniu lub odrzuceniu sprzeciwu decyduje pracodawca po rozpatrzeniu stanowiska reprezentującej pracownika zakładowej organizacji związkowej. Nieodrzuconie sprzeciwu w ciągu 14 dni od dnia jego wniesienia jest równoznaczne z uwzględnieniem sprzeciwu. Pracownik, który wniósł sprzeciw, może w ciągu 14 dni od dnia zawiadomienia o odrzuceniu tego sprzeciwu wystąpić do sądu pracy o uchylenie zastosowanej wobec niego kary.

Sprzeciw Skarżącego od zastosowanej kary został odrzucony przez Burmistrza jako niezasadny. Pan Zbigniew Waśniewski został pouczone, w doręczonym w dniu 29 stycznia 2009 r. zawiadomieniu o odrzuceniu sprzeciwu, o możliwości wystąpienia do sądu pracy o uchylenie kary.

Z tych względów Rada Miejska w Serocku uznaje, że nie jest organem właściwym do rozpatrywania sporów zaistniałych pomiędzy pracownikiem a pracodawcą.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Serocku.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Serocku
Artur Borkowski

